

PLAN ESTRATÉGICO DE ACCIÓN HUMANITARIA 2022-2025



**Aprobada por el Patronato (en maquetación)
Marzo 2022**

INDICE

- 0. INTRODUCCIÓN
- 1. EVALUACIÓN PEAH 2017-2021
 - 1.1. Análisis Estadísticos
 - 1.1.1. Análisis de la dotación económica para el periodo 2017-2021
 - 1.1.2. Intervenciones de Emergencia vs. Intervenciones de Acción Humanitaria prolongadas
 - 1.1.3. Distribución geográfica de las acciones humanitarias
 - 1.1.4. Distribución de las acciones humanitarias acompañadas en función de las organizaciones aliadas ejecutoras
 - 1.1.5. Análisis de la dotación económica para el periodo 2017-2021 para las actividades en el País Vasco y Navarra
 - 1.2. Análisis valorativo de las acciones previstas para el PEAH 2017-2021
 - Género
 - Migraciones Forzadas
 - Emergencias
 - Fortalecimiento Institucional SJR
 - Estrategia Norte
- 2. FUNDAMENTOS E INSUMOS
 - 2.1. El contexto y las prioridades estratégicas de nuestras aliadas
 - 2.1.1. En el sur
 - 2.1.2. Y en el norte
 - 2.2. Vida digna en situación de movilidad humana: nuestro marco conceptual
 - 2.2.1. Retos Estratégicos
 - Atender a las causas que expulsan a las comunidades de sus territorios
 - Articular el trabajo con otras organizaciones
 - Introducir nuevos imaginarios sobre la migración
 - Fortalecer institucionalmente las organizaciones que acompañamos
- 3. ESTRATEGIAS, PRINCIPIOS Y ENFOQUES
 - 3.1. Nuestro estilo institucional
 - 3.2. Enfoques y aspectos transversales en el trabajo humanitario
 - 3.3. Principios humanitarios
- 4. LÍNEAS DE ACCIÓN 2022-2025
 - Estrategia 1: acompañar personas en situación de desplazamiento forzoso
 - Estrategia 2: promover una cultura de la hospitalidad
 - Estrategia 3: análisis de las situaciones y las causas de vulnerabilidad en las diferentes etapas del ciclo migratorio
 - Estrategia 4: incidir para cambiar políticas y estructuras que generan desplazamiento forzado
 - Estrategia 5: articularse con otros actores

INTRODUCCIÓN

*“Ojalá que tanto dolor no sea inútil, que demos un salto hacia una forma nueva de vida y descubramos definitivamente que nos necesitamos y nos debemos los unos a los otros, para que la humanidad renazca con todos los rostros, todas las manos y todas las voces, más allá de las fronteras que hemos creado”
(Fratelli tutti,35)*

ALBOAN es una de las dos ONG jesuitas de cooperación internacional perteneciente a la Provincia de España de la Compañía de Jesús. En 2021 hemos cumplido 25 años, 25 años en los que hemos caminado, hemos estado *al lado* (alboan en euskera) de las comunidades vulneradas en América Latina, África y Asia.

En estos años hemos transitado de la especificidad de la solidaridad económica a la integración de la educación, incidencia política y la movilización social para aumentar la implicación de la ciudadanía e incidir en la responsabilidad de los estados y la sociedad para transformar y provocar cambios en los sistemas que perpetúan las injusticias e inequidades.

De la idea de trabajar “por” las personas excluidas “para” contribuir a darles voz y mejores condiciones de vida, a mezclarnos y aliarnos “con” estas mismas personas y organizaciones en causas globales “frente” a las vulneraciones de derechos, la injusticia y la opresión.

Personas refugiadas y migrantes forzadas a abandonar sus hogares, menores sin acceso a la educación en barriadas sin recursos, comunidades indígenas violentadas y expulsadas de sus territorios, mujeres explotadas y utilizadas como mercancía... y tantas voces que claman por su derecho a una vida digna y justa, han sido lugares desde los que miramos la realidad y causas que hemos hecho nuestras.

En la actualidad, el momento crítico que vivimos, demanda una ciudadanía global que defienda y asuma como propias las grandes causas de la humanidad por encima de los límites de las fronteras geográficas.

Para ello, resuenan altas y claras las palabras del Santo Padre en ocasión de las 107ª jornada mundial del migrante y del refugiado 2021 donde nos exhorta a considerarnos como un *nosotros* y *nosotras* cada vez más grande.

“...En realidad todas estamos en la misma barca y estamos llamadas a comprometernos para que no haya más muros que nos separen, que no haya más *otros*, sino sólo un *nosotros*, grande como toda la humanidad. Pero para alcanzar este ideal, debemos esforzarnos todos y todas para derribar los muros que nos separan y construir puentes que favorezcan la cultura del encuentro, conscientes de la íntima interconexión que existe entre nosotras. En esta perspectiva, las migraciones contemporáneas nos brindan la oportunidad de superar nuestros miedos para dejarnos enriquecer por la diversidad del don de cada una. Entonces, si lo queremos, podemos transformar las fronteras en lugares privilegiados de encuentro, donde puede florecer el milagro

de un *nosotros* cada vez más grande. Para que a nuestra casa común se le garantice el cuidado adecuado, tenemos que constituirnos en un *nosotros* cada vez más grande, cada vez más corresponsable, con la firme convicción de que el bien que hagamos al mundo lo hacemos a las generaciones presentes y futuras. Se trata de un compromiso personal y colectivo, que se hace cargo de todos los hermanos y hermanas que seguirán sufriendo mientras tratamos de lograr un desarrollo más sostenible, equilibrado e inclusivo. Un compromiso que no hace distinción entre autóctonos y extranjeros, entre residentes y huéspedes, porque se trata de un tesoro común, de cuyo cuidado, así como de cuyos beneficios, nadie debe quedar excluido. Estamos llamados a soñar juntos. No debemos tener miedo de soñar y de hacerlo juntos como una sola humanidad, como compañeros y compañeras del mismo viaje, como hijos e hijas de esta misma tierra que es nuestra casa común, todos hermanos y hermanas” (cf. Fratelli tutti, 8).

1. EVALUACIÓN PEAH 2017-2021

1.2. Análisis Estadísticos

1.2.1. Análisis de la dotación económica para el periodo 2017-2021

A lo largo de los 5 años cubiertos por la Planificación Estratégica de Acción Humanitaria- PEAH-2017-2020 (prorrogada por un año), desde la Fundación Alboan se han acompañado un total de 83 intervenciones de acción humanitaria con un presupuesto total ejecutado en el sur global de 6.117.824,57 Euros. En anexo la tabla *Historial de proyectos de acción humanitaria 2017-2021*.

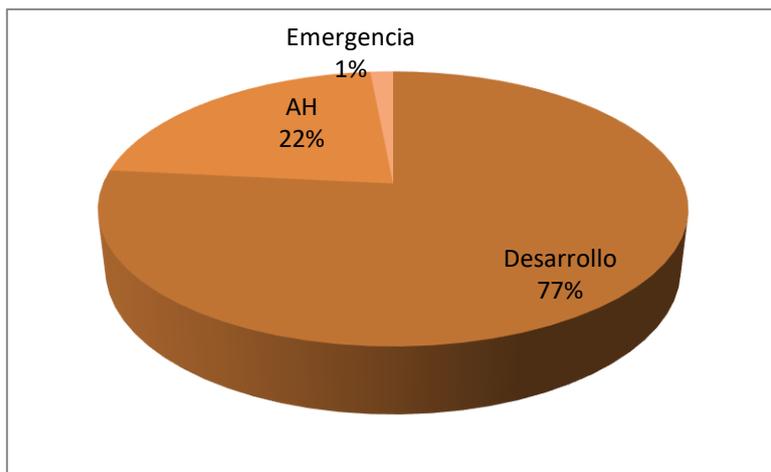
A las intervenciones ejecutadas a través de organizaciones aliadas en el sur, se añaden 21 intervenciones que Alboan ha implementado en el norte en el marco de su estrategia de Educación para la Transformación Social (EpTS) que tiene, entre sus objetivos, “empatizar con la situación que viven las personas atrapadas en la crisis migratoria de los últimos años y construir una ciudadanía de acogida, comprometida con la justicia social y capacitada para convivir de manera democrática con personas de diferentes orígenes culturales”. Se anexa la *propuesta de trabajo y recursos sobre migración y refugio*. El presupuesto destinado a estas actividades para el periodo 2017-2021 ha sido de 1.295.976 Euros.

A continuación, presentamos algunas graficas para analizar el flujo y el destino de los fondos utilizados a lo largo del periodo cubierto por la PEAH 2017-2021 y algunas comparaciones entre la PEAH 2017-2021 y la PEAH 2012-2016 que nos dan una idea de la evolución del trabajo de Alboan en este campo.

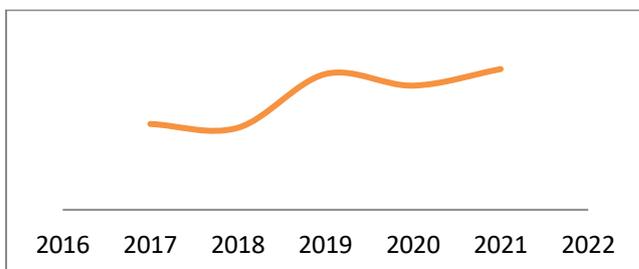
Es importante destacar que las cuantías económicas que se mencionan a continuación, corresponden a montos íntegramente enviados a las organizaciones aliadas que ejecutan directamente los proyectos en los contextos apoyados.

En la siguiente gráfica se muestra la apuesta de Alboan por la acción humanitaria en términos económicos. Los datos del periodo 2017-2021 nos muestran que la acción humanitaria y la emergencia supone un 23% del presupuesto total de las iniciativas gestionadas desde el área de cooperación internacional.

PEAH 2017-2021		
Desarrollo	21.397.289,85 €	77%
AH	6.117.824,57 €	22%
Emergencia	417.403,43 €	1%
Total	27.932.517,85 €	100%



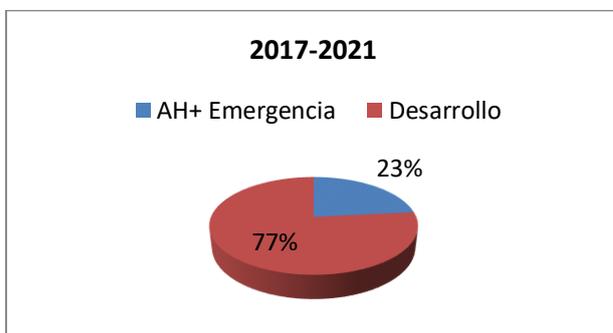
Fondos dedicados a procesos de Acción Humanitaria en el periodo 2017-2021



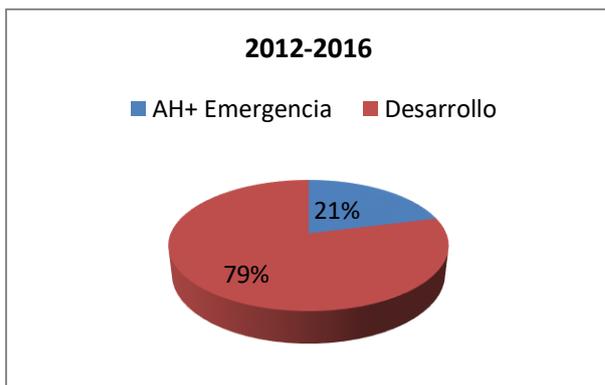
Acción Humanitaria 2017-2021		
2017	923.453,25 €	15%
2018	882.594,46 €	14%
2019	1.461.079,13 €	24%
2020	1.336.115,54 €	22%
2021	1.514.582,19 €	25%
Total	6.117.824,57 €	

1.2.2. Intervenciones de Emergencia vs. Intervenciones de Acción Humanitaria prolongadas

Para el PEAH 2017-2021, las comparativas de fondos destinados a proyectos de Acción Humanitaria respecto a los fondos destinados a proyectos de desarrollo, así como el porcentaje de fondos de acción humanitaria destinados a emergencias frente a los de acciones humanitarias en crisis prolongadas, se muestran a continuación.



PEAH 2017-2021		
AH+ Emergencia	6.535.228,00 €	23%
Desarrollo	21.397.289,85 €	77%
Total	27.932.517,85 €	100%



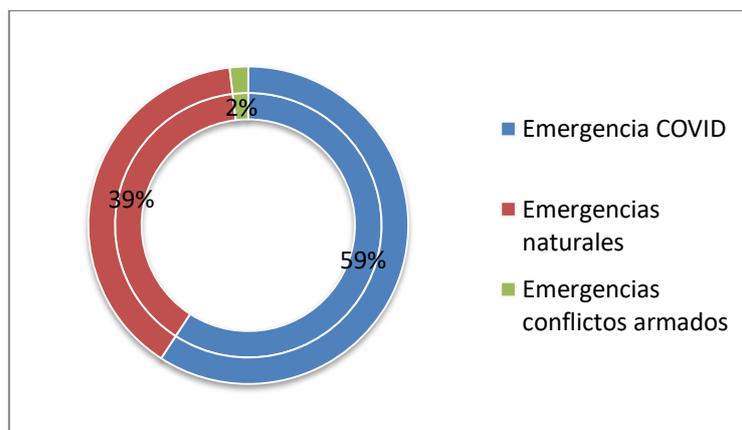
PEAH 2012-2016		
AH+ Emergencia	6.321.122,51 €	21%
Desarrollo	23.679.982,08 €	79%
Total	30.001.104,59 €	100%

Comparando con la misma información del PEAH anterior, se observa que nuestra labor humanitaria se ha incrementado en un 2% atendiendo al volumen de fondos gestionados en Acción Humanitaria y Emergencia.

Si analizamos en detalle cómo se compone el aporte de nuestras intervenciones en acción humanitaria y emergencia, veremos que para el periodo 2017-2021, el 94% respondían a contextos de acción humanitaria contra el 6% invertido para responder a emergencias.

Dentro de las emergencias podemos, a su vez, hacer una distinción entre la naturaleza de las mismas.

Emergencia COVID	122.134,59	29%
Emergencias naturales	175.798,74	42%
Emergencias conflictos armados	7.796,00	2%
Total	417.403,43	100%



Dos reflexiones son necesarias:

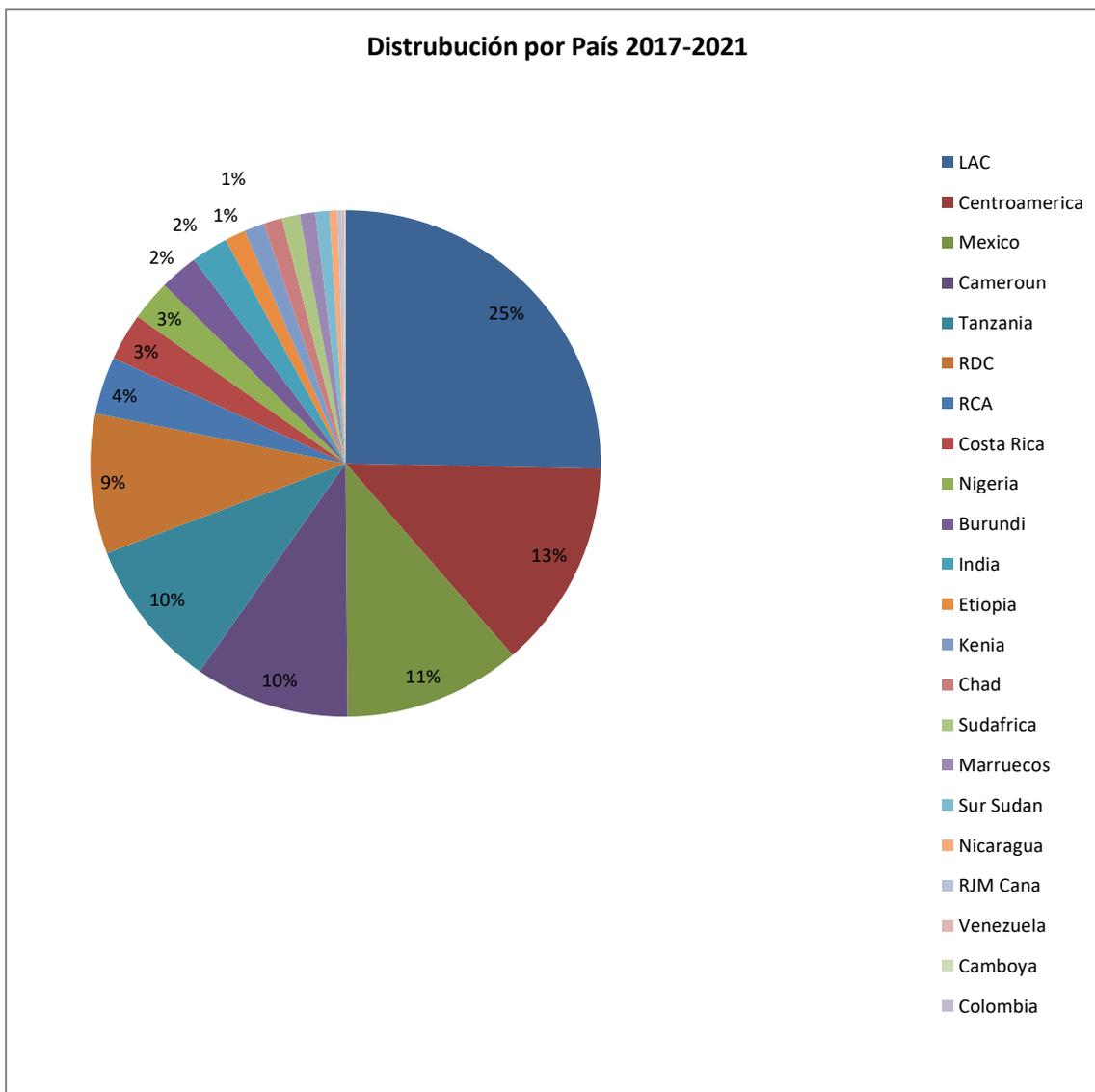
1. En Alboan solemos considerar la respuesta a los conflictos armados como acción humanitaria y no como emergencias puntuales. Por ello los fondos de emergencia que responden a crisis generada por los conflictos armados son muy reducidos, apenas un 2%.
2. En el 2020 se abrió una campaña específica para responder a la emergencia COVID. A estos fondos, se suman los que habían sido aprobado en las convocatorias ordinarias y que han tenido que ser adaptados al contexto de la pandemia. Se anexa el informe publicado por ALBOAN “COVID-19: impacto en el aumento de la pobreza y la desigualdad global” donde se reporta la respuesta brindada por Alboan junto con las organizaciones aliadas en el terreno.

2.1.1. Distribución geográfica de las acciones humanitarias

Dentro de las apuestas de Alboan para el periodo 2017-2021, habíamos priorizado las intervenciones en cuatro de las diez regiones donde trabaja el Servicio Jesuita a Refugiados (JRS por su sigla en inglés), aliado estratégico natural de Alboan en la gran mayoría de sus intervenciones en el campo de la acción humanitaria.

Región JRS	Países
Grandes Lagos	República Democrática del Congo Burundi Tanzania
África del Oeste	Chad Camerún República Centroafricana Nigeria
South Asia	India
Latinoamérica y Caribe (LAC)	Colombia Venezuela Ecuador México Centroamérica

A continuación, la distribución geográficas de las intervenciones humanitarias de Alboan en los últimos años.



Es interesante señalar que las primeras tres intervenciones acompañadas por Alboan en Acción Humanitaria suman la mitad de toda la operación a nivel mundial y se localizan en América Latina en respuesta a tres flujos migratorio; el desplazamiento interno en Colombia como consecuencia del conflicto armado, especialmente en el marco de las nuevas dinámicas del post-acuerdo; la migración masiva de población venezolana como resultado de la crisis actual socioeconómica y política de dicho país; y la crisis humanitaria que sufren las personas migrantes en Centroamérica y México que siguen sufriendo serios problemas estructurales de pobreza que se suman a altos niveles de violencia e impunidad así como una acentuada crisis de gobernabilidad.

Como se puede ver, en el listado de países con los cuales hemos trabajado en los últimos cinco años, también hay zonas al margen de las regiones priorizadas. En especial, hacemos referencia a países de África del Este y Sudáfrica. La razón es que el periodo que cubre la PEAH coincide con el lanzamiento del programa Mujeres en Marcha que, tiene como objetivo, el fortalecimiento y el empoderamiento de mujeres migrantes y refugiadas en países africanos. Dada la importancia del programa y la gran oportunidad que representa para las mujeres supervivientes en el continente

africano, se ha abierto también a las otras dos regiones donde trabaja el JRS en África y que no estaban previstas en el marco de la PEAH 2017-2021.

Para poder apreciar otros datos interesantes que nos ayudan a comprender cómo ha cambiado el contexto en los últimos 10 años, es necesario mencionar los datos de la distribución geográfica de las ayudas en el periodo 2012-2016.

En aquel momento, el primer país en cuanto a recepción de fondos era Colombia con el 26,6% de los fondos. En segundo lugar estaba la República Democrática del Congo (RDC) con el 23,2% de las ayudas mientras que en este momento alcanza apenas el 9%.

También es interesante ver como en la PEAH 2017-2021 entran con protagonismo México, Camerún y Tanzania que, en cambio, no aparecían en el periodo 2012-2016.

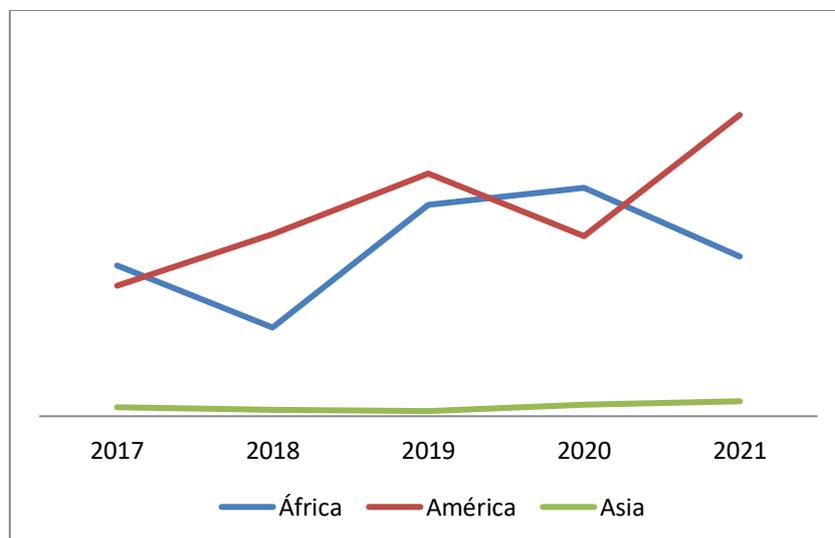
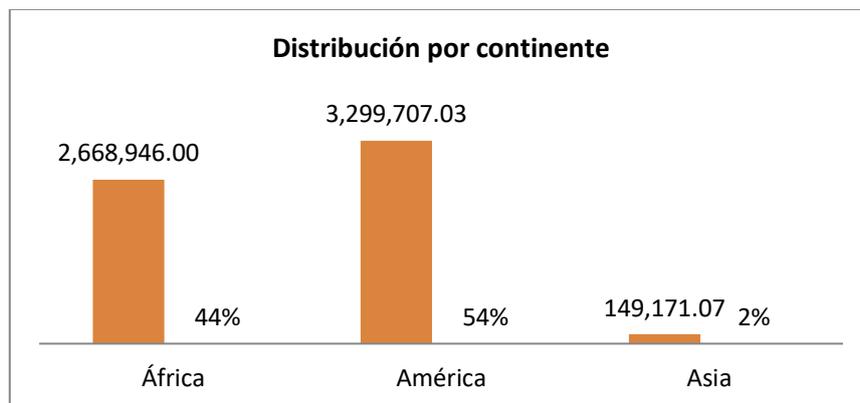
Estos datos nos llevan a algunas reflexiones.

- a. El contexto migratorio latinoamericano ha cambiado mucho en estos tiempos. Si hasta hace pocos años era Colombia el país que más personas expulsaba debido a la violencia y a la guerra por el narcotráfico, a partir de 2015, Venezuela se ha convertido en la nueva emergencia humanitaria del continente sudamericano. Por ello, la respuesta que hay que dar, requiere de una mirada regional que sepa abstraerse de las especificidades nacionales para poder dar soluciones sistémicas. De ahí el cambio en la interlocución de Alboan que pasa de ser con la oficina nacional de JRS Colombia a la oficina regional LAC.
- b. El nivel de envío de fondos a RDC ha bajado considerablemente pasando de 989.000 euros del periodo 2012-2016 a los 334.567 euros del periodo 2017-2021. Es relevante mencionar que en el primer periodo la casi totalidad de los fondos enviados a JRS RDC eran fondos públicos mientras que en este último periodo nos hemos limitado a fondos privados. Las causas de este cambio en la estrategia de Alboan, se fundamentan en la debilidad institucional de nuestra organización aliada en los últimos años que dificulta planificar intervenciones de mayor envergadura y que nos invita a acompañar procesos internos que permitan ir consolidando las capacidades del nuevo equipo para afrontar los retos que se presentan para la población en situación de movilidad en el país.
- c. El enfoque flexible¹ del cual nos hemos dotado en la PEAH anterior, nos ha permitido poder responder a las prioridades identificadas por nuestras organizaciones aliadas. Así, hemos apoyado al JRS a abrir una nueva línea de trabajo en Camerún relacionada con la formación profesional, la inserción laboral de personas refugiadas y la ayuda de emergencia para las víctimas del conflicto anglófono; hemos acompañado el JRS en la profundización del trabajo en Tanzania que, a raíz de la última crisis de 2015, ha recibido

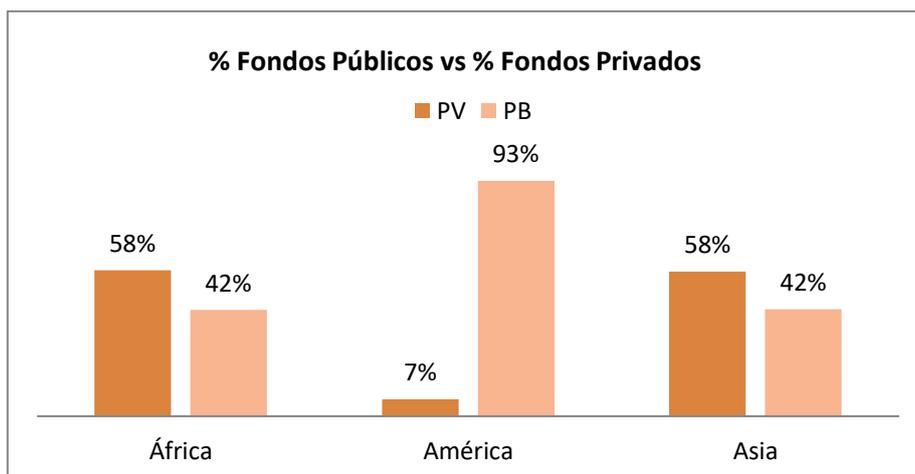
¹ Dentro de cada región, Alboan contempla como potencial escenario de colaboración cualquier contexto en el que cada oficina regional esté facultada para actuar y nos solicite colaboración. Asimismo, Alboan procura dar un acompañamiento cercano de medio-largo plazo a los posibles procesos que se puedan iniciar.

una ola de refugiados/as burundeses y hemos acompañado al JRS México en la consolidación de su intervención con las personas migrantes forzadas centroamericanas.

Una última fotografía en cuanto a la distribución geográfica de los fondos en función del continente de destino. Como ya se ha mencionado, el continente americano concentra el 54% de los fondos, África lo hace con el 44% y Asia con el 2%. Aunque es cierto que el porcentaje de los fondos destinados a Asia (India) es mucho menor que en los otros dos continentes, cabe destacar que, en valor absoluto, los fondos enviados en este periodo son más del doble del periodo anterior y que en los últimos dos años, estamos ampliando y diversificando el origen de los fondos (incluyendo la financiación pública) gestionados con el JRS en Asia.



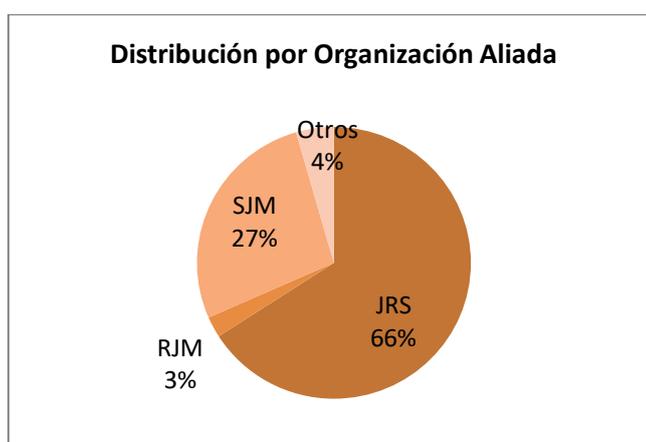
Hablando de fondos públicos y privados, una última grafica nos muestra el porcentaje de financiación pública y privada por cada continente.



1.2.3. Distribución de las acciones humanitarias acompañadas en función de las organizaciones aliadas ejecutoras

A lo largo de la historia de Alboan el trabajo de Acción Humanitaria ha estado ejecutado por diferentes organizaciones aliadas. Pero gracias a las planificaciones previstas en las tres PEAH ejecutados hasta el momento, se ha conseguido centrar mucho más el trabajo en un número limitado de actores. La principal organización aliada de Alboan en procesos de Acción Humanitaria sigue siendo el JRS que ejecuta el 66% del presupuesto humanitario gestionado Alboan. El JRS de la Región de Latinoamérica y Caribe ha sido el que más presupuesto ha ejecutado en el pasado PEAH 17-21, con un 37% del total de fondos seguido por JRS Camerún y JRS Tanzania con un 15% de los fondos en ambos casos.

Otra organización aliada de Alboan para el despliegue de la estrategia humanitaria es el Servicio Jesuita con Migrantes- SJM con el 27% de los fondos gestionados. El restante 7% corresponde con el trabajo desarrollado por centros sociales que no pertenecen a la red jesuita (4%) y la Red Jesuita con Migrantes.

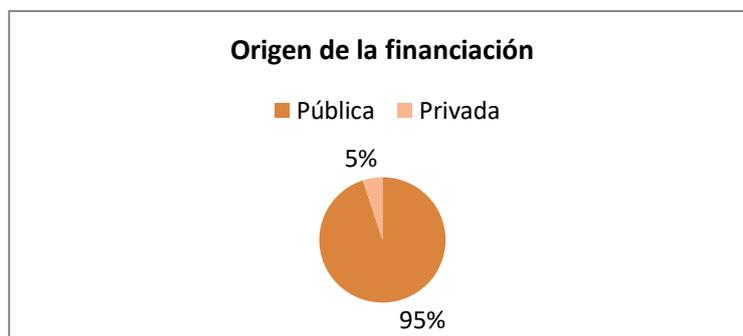


1.2.4. Análisis de la dotación económica para el periodo 2017-2021 para las actividades en el País Vasco y Navarra

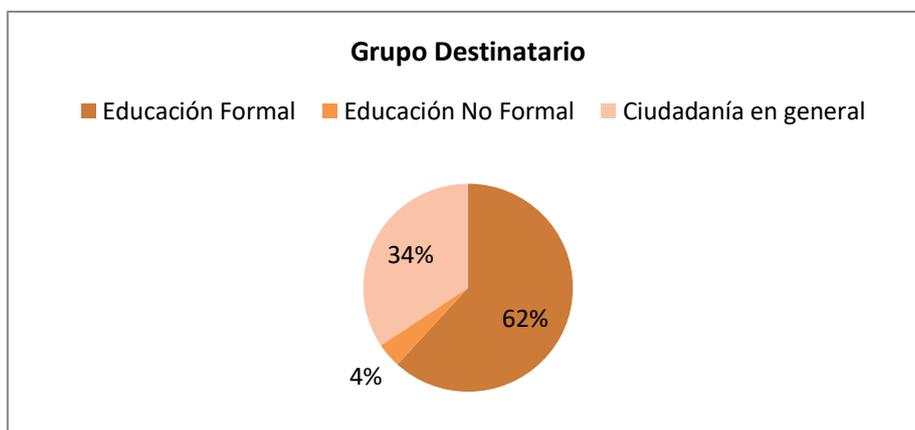
Para Alboan la construcción de ciudadanía global es imprescindible para el cambio social; contribuir desde distintas estrategias a la promoción de una ciudadanía capaz de transformar la realidad a nivel local y global es más necesario que nunca. Queremos cuidar especialmente la participación de las personas y colectivos más excluidos y vulnerables. Por ello, la construcción de ciudadanía ocupa un lugar central en todas nuestras propuestas y en las causas justas que defendemos. Esta opción se concreta tanto en la orientación de nuestras intervenciones como en los métodos que aplicamos.

En el marco del último PEAH, en el País Vasco y Navarra se ha ejecutado un presupuesto de casi 1.300.000 euros para un total de 21 procesos acompañados.

Analizando el origen de la financiación, podemos decir que en un 95% viene de fondos públicos (en orden: Gobierno Vasco, Gobierno de Navarra, Unión Europea, Diputación Foral de Guipuzkoa, Parlamento de Navarra y Ayuntamiento de Donostia) y un 5% de fondos privados con el programa Innova en colaboración entre Fundación Caja Navarra y Fundación La Caixa.



En cuanto al público destinatario de las acciones llevadas a cabo en el seno del programa, el 62% ha sido en el marco de la educación formal (alumnado y profesorado), el 34% para la ciudadanía en general y el 4% en lo que definimos educación no formal (grupos de jóvenes).



De todas las actividades llevadas a cabo en el periodo de vigencia de la PEAH 2017-2021, se quieren destacar tres por su relevancia, impacto y carácter innovador.

Por un lado, el programa Mugetatik Haratago – Más allá de las Fronteras, que aúna la visión global sobre la realidad de las migraciones y el refugio y la propuesta local de movilización y acción por una sociedad inclusiva y de acogida. Este programa ofrece a los colegios una experiencia vivencial de lo que significa para una persona migrante dejar su vida atrás para buscar protección y refugio en un país extranjero, ha llegado a su quinta edición.

Por otro lado, el proyecto CHANGE, proyecto europeo liderado por el JRS Europa y en el que Alboan participa junto a otras ocho organizaciones de diferentes países de la UE. Change ofrece una propuesta educativa para trabajar con alumnado de secundaria los temas de las migraciones, el refugio y la acogida desarrollando la empatía, el pensamiento crítico y la participación.

Por último, el proyecto Mujeres en Marcha, pretende concienciar, implicar y movilizar a la ciudadanía y a la clase política vasca para la defensa de los derechos de las mujeres en todo el proceso migratorio, apostando por la capacitación especialmente de mujeres migradas y mujeres comunicadoras como agentes de transformación.

Programa Mujeres en Marcha

Es interesante detenerse un momento sobre este último proyecto ya que es un ejemplo concreto de cómo Alboan aborda una temática a nivel global. El programa “Mujeres en Marcha” ha nacido para operativizar una generosa donación que Alboan ha recibido como legado por parte de Rafael Mieza con un mandato preciso. Él quería que con su donación, Alboan contribuyera al “empoderamiento de las mujeres y las niñas africanas que han sobrevivido a la violencia, particularmente aquellas que están viviendo en contextos de desplazamiento forzado, refugio o migración”.

Durante los años 2017 y 2018, se desarrolló un trabajo de campo en 8 países africanos a través del cual se recogieron los testimonios de mujeres y a las niñas que han experimentado violencia sexual basada en género (VSBG). Se quiso visibilizar la situación y los sueños de quienes son las protagonistas del programa. Mujeres que generalmente son silenciadas e invisibilizadas. Fruto de este se ha publicado un diagnóstico que recopila todos los testimonios, el análisis de los datos estadísticos y las necesidades que las propias mujeres trasladaron para fomentar su empoderamiento y mejorar sus condiciones de vida.

A partir de la información sistematizada se ha diseñado un programa que pretende contribuir al empoderamiento de estas mujeres, adecuándonos así al mandato recibido por Rafael Mieza. El programa ha sido bautizado con “Mujeres en Marcha” y prevé dos patas: por un lado, el acompañamiento de acciones en países africanos que apoyen el empoderamiento de mujeres y niñas víctimas de VSBG y por otro, la sensibilización y la movilización de la sociedad en la que vivimos para la defensa de los derechos de las mujeres en todo el proceso migratorio.

1.3. Análisis valorativo del las acciones previstas para el PEAH 2017-2021

GÉNERO

1. ALBOAN lidera un proceso de diagnóstico de género en África para mejorar los procesos de empoderamiento de mujeres en contextos de desplazamiento y refugio
2. Se elaborarán 5 diagnósticos regionales y planes de acción (Grandes Lagos, África del Oeste, África del Este, África Austral y Frontera Sur)
3. ALBOAN apoyará la implementación de los planes generados
4. ALBOAN apoyará la elaboración de un diagnóstico sobre la institucionalización de la perspectiva de género en las diferentes fases de la dinámica organizacional del SJR (estructura, valores, políticas, procedimientos...)

Cómo ya hemos mencionado anteriormente, se ha cumplido con lo que se había previsto en el eje estratégico “genero”.

El único punto que no se ha ejecutado tal y como se había planteado es el 1.4. Alboan facilitó la metodología y herramientas utilizadas en su propio proceso de diagnóstico institucional. Algunos cambios en la oficina internacional ralentizaron el proceso y la implicación de Alboan ha sido menor de la inicialmente prevista. Finalmente , el JRS dispone de una política institucional de género que, poco a poco, y en ocasiones con el acompañamiento de Alboan, se está contextualizando y adaptando a las realidades locales de las oficinas nacionales.

MIGRACIONES FORZADAS

5. ALBOAN apoyará intervenciones de la Red Jesuita con Migrantes en Centroamérica y Norteamérica (RJM CANA).

A lo largo del periodo cubierto por el PEAH 2017-2021, el acompañamiento a la RJM se ha concentrado en dos aspectos: por un lado, el fortalecimiento institucional de la red como tal y de su estructura con un apoyo de cerca de 153.000 euros y por otro, a nivel de acompañamiento de las intervenciones con población migrante por el corredor centroamericano, con proyectos cuyo monto asciende a 1.659.661 euros.

6. ALBOAN apoyará intervenciones del SJM y el SJR Europa para la acogida y protección de refugiados e inmigrantes en Europa.

Como hemos destacado anteriormente, ALBOAN participa en el proyecto europeo CHANGE coordinado por el JRS Europa e implementado en nueve países europeos (Bélgica, Croacia, Hungría, Irlanda, Italia, Malta, Países Bajos, Portugal y España). El objetivo del proyecto es contribuir a que adolescentes y jóvenes sean conscientes sobre la contribución positiva de las personas refugiadas a la sociedad y animarlas/os a actuar para promover un cambio en sus escuelas y comunidades locales.

Además ALBOAN, juntos con otras obras del Sector Social de la Compañía de Jesús como el SJM, Entreculturas, el Centro Padre Lasa o la Fundación Ellacuría, promueve y difunde propuestas como caminos de acogida y de hospitalidad para acompañar a las personas migrantes y refugiadas en Europa.

EMERGENCIAS

7. ALBOAN participará en al menos el 75% de los llamamientos de la Red Xavier para la respuesta a emergencias sobrevenidas.

8. ALBOAN participará de forma activa en el Grupo de Trabajo de Emergencias de la Red Xavier en las intervenciones que se desarrollen en lugares en los que ALBOAN está presente a través de otras líneas de acción.

Si bien en un primer momento estaba previsto que en el marco de la Red Xavier se conformara un grupo de trabajo específico para la gestión de las emergencias, por la dinámica misma de las emergencias que son impredecibles y no panificables, se ha optado por tratar las emergencias que han ido surgiendo en este tiempo, en el marco del grupo de trabajo de Proyectos que liderado por ALBOAN se reúne mensualmente.

En este periodo hemos intervenido en las siguientes emergencias:

2017: Inundaciones en Perú, Terremoto de México

2018: Emergencia Siria, Emergencia ciclón Gaja (India)

2019: Emergencia Venezuela

2020: Emergencia COVID, Explosión de Beirut, Huracán Eta en Centroamérica, Apoyo a Lesbos

2021: Emergencia COVID- India, Explosión Volcán Nyiragongo (RDC)

FORTEALECIMIENTO INSTITUCIONAL SJR

9. ALBOAN continúa su apoyo al SJR sobre una base trianual

10. ALBOAN y Entreculturas forman una comisión mixta de acompañamiento del programa de Fortalecimiento Institucional

11. ALBOAN participa en la construcción de los contenidos de los módulos formativos del SJR para el fortalecimiento de su personal.

Alboan ha continuado su acompañamiento al fortalecimiento institucional del JRS. A lo largo del periodo cubierto por el PEAH 2017-2021, ha concluido el trienio 2016-2018 (prorrogado un año) y ha empezado el trienio 2020-2022. Ambos trienios han sido acompañados y financiados en coordinación con Entreculturas.

Objetivo del trienio 2016-2019 de fortalecimiento institucional ha sido la contribución a la generación de capacidades de los equipos a nivel Internacional, Regional y Local por medio de formaciones presenciales y a distancia. Comenzando por los Directores Regionales y continuando por toda la estructura del JRS. Varias formaciones han estado dirigidas a mejorar las habilidades de los equipos de JRS en gestión y liderazgo y en aspectos programáticos y financieros.

ESTRATEGIA NORTE

12. ALBOAN reforzará su trabajo en formación y sensibilización de las causas que generan desplazamiento, refugio y migración forzada así como de la situación que padecen las personas que se enfrentan en estas situaciones.

A partir de 2017, ALBOAN ha puesto en marcha la propuesta Mugetatik Haratago-Más allá de las fronteras en tres dimensiones: formación del profesorado sobre interculturalidad, refugio y acogida; aprendizaje vivencial del alumnado en Loiola sobre la realidad de las personas refugiadas y migrantes; e implicación de la comunidad educativa en actividades de sensibilización y movilización. La propuesta ha continuado hasta 2020 con un total de 4.556 alumnas y alumnos participantes. Experiencia que se puso en marcha también en Navarra a partir de 2018.

Desde 2019, ALBOAN participa al proyecto CHANGE, junto a otros ocho países de la Unión Europea, y coordinado por el Servicio Jesuita a Refugiados-Europa. Es una propuesta pedagógica para desarrollar el pensamiento crítico, la empatía y la participación de jóvenes en relación a las migraciones, el refugio y la acogida. Hasta diciembre de 2020 habían participado en actividades vinculadas a este proyecto un total de 69 centros escolares o grupos con un total de 4.965 alumnas/os.

13. ALBOAN acercará la realidad de los contextos de desplazamiento, refugio y migración a través de una apuesta comunicativa que aporte nuevas miradas a estas situaciones.

Con el proyecto Emakumeok Martxan, ALBOAN pretende acercar la realidad y las dificultades que viven las mujeres migrantes durante todo el ciclo migratorio apostando por el fortalecimiento de capacidades de mujeres migradas y mujeres comunicadoras como agentes fundamentales y protagónicas para la transformación social. Las mujeres migradas y mujeres comunicadoras se forman, capacitan y empoderan para la defensa de los derechos de las mujeres migrantes.

En 2017, se ha inaugurado la exposición fotográfica “Stand by”, familias refugiadas sirias en tierra de nadie” del fotoperiodista Iván Benítez. Hoy en día, “Stand By” se ha enriquecido de nuevas fotografías que muestran diferentes caras de la migración y del refugio. Así, en 2018 a raíz de un viaje de prensa realizado a Honduras y México con un grupo de 5 periodistas (SER, Deia, Berria, Diario de Navarra y eldiario.es) para que nuestra sociedad tuviera un mejor y más contextualizado conocimiento del fenómeno migratorio, se añadieron a la expo nuevas fotografías desde la frontera entre México y Estados Unidos siempre a mano de Iván Benítez. En 2019, sumamos más

fotografías esta vez desde Camerún y la realidad que viven las mujeres refugiadas originarias de la Republica Centroafricana. En esta ocasión las fotografías son de la fotógrafa Laura Lora.

14. ALBOAN participará en actividades de incidencia vinculados al desplazamiento, refugio y migración forzada en articulación con otros actores

Alboan, como parte del Sector Social de la Compañía de Jesús, participa cada año en la campaña “Hospitalidad” para generar una cultura de solidaridad e inclusión con las personas migrantes y refugiadas. Se destaca la jornada de 2018 donde cientos de personas, incluidas 100 sirias llegadas de varios países europeos, realizaron sendas caminatas al Santuario de Javier y al Santuario de Loyola para participar en “Caminos de Hospitalidad”. La marcha a Loyola culminó con un acto público en el que participaron el lehendakari Iñigo Urkullu, y los alcaldes de Azpeitia y Azkoitia.

En la ciudad de Pamplona, cada año se realiza la “Jornada solidaria con las personas refugiadas” que se compone de dos partes: una marcha por la ciudad para visibilizar la problemática y animar a la ciudadanía a sumarse a la causa y una comida solidaria cuyos ingresos se destinan a un proyecto de la Red Jesuita con Migrantes-Centroamérica.

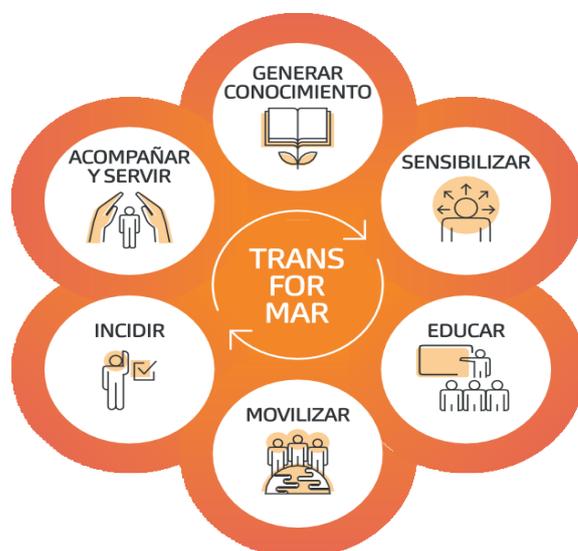
En 2018 se celebró el Congreso internacional “Mujeres en marcha: violencias y desplazamiento en 5 regiones africanas”. Más de 200 personas asistieron al evento, donde se visibilizó la situación y las demandas de las mujeres y niñas africanas que han sufrido violencia en situación de refugio y desplazamiento. Contamos con la participación de activistas como Justine Masika, Caddy Adzuba y Victoria Nyanjura.

2. Fundamentos e insumos

El PEAH 2022-2025 se enmarca en el Plan Estratégico de Alboan 2020-2025 que, a su vez, se nutre de las reflexiones compartidas con Entreculturas, la otra ONG Jesuita de la Provincia de España, que ha dado origen al documento “Las Causas que nos Unen- Marco Estratégico Común Cooperación Internacional Jesuitas España”, en el cual hemos identificado cinco causas justas sobre las que deseamos generar un impacto significativo desde las diferentes dimensiones que componen nuestra organización. Las cinco causas son: 1. La garantía del derecho universal a una educación de calidad 2. **La defensa de la vida digna de las personas migrantes y refugiadas** 3. La promoción de una justicia socio ambiental 4. El fortalecimiento de la participación y de la ciudadanía global 5. La promoción de la equidad de género.

Esta PEAH, se encuentra enmarcada en la segunda causa: **La defensa de la vida digna de las personas migrantes y refugiadas**. Y lo hace según el modelo de intervención que se basa en el ciclo de la misión entendido como la forma de organizar nuestra acción y de llevar a cabo el despliegue de las dimensiones necesarias para abordar la causa. Identificamos 6 dimensiones

como parte de un proceso integral que aglutina nuestro trabajo más allá de nuestras fronteras y en nuestro propio entorno. El modelo consta de las siguientes dimensiones:



Acompañamos y nos dejamos acompañar en el camino de la defensa de las causas justas que compartimos mediante el establecimiento de relaciones simétricas. Este acompañamiento se da en la relación fiel con las organizaciones del Sur; en el encuentro con las personas que se comprometen con nosotras; o en la relación constante con los centros y grupos de nuestra sociedad con quienes caminamos.

El **Servicio** surge cuando en este camino compartido contamos con recursos que podemos poner a disposición de las demás personas para la mejora de sus condiciones de vida: proyectos de cooperación internacional, la acción humanitaria y nuestra acción educativa y formativa para la transformación personal y comunitaria en favor de la justicia social.

Generamos conocimiento mediante la investigación que parte de la experiencia del servicio y del punto de vista de las personas excluidas y que proyecta sobre ellas el conocimiento académico. Nace de la acción y la presencia y busca modos de impactar en la realidad en favor de las personas en situación de exclusión. Una investigación para la incidencia y para el desarrollo de nuestra propuesta de sensibilización, educación y movilización.

La **sensibilización** se orienta a alcanzar una transformación de las personas, grupos y comunidades y de la cultura en la que estamos inmersas. Se difunden ideas, talentos, actitudes y símbolos que anuncian la novedad que estamos llamadas a inaugurar. La desplegamos a través de las acciones de **educación transformadora** para la ciudadanía global, la **movilización social**, la **comunicación**, el **voluntariado**, etc.

La **incidencia** pública y la transformación estructural persiguen que nuestro trabajo no tenga efecto solo a corto plazo sino que genere modelos sostenibles en el tiempo. La incidencia política busca la colaboración entre quienes detentan el poder político y quienes encuentran dificultad en

hacer oír sus intereses. En nuestro caso se desarrolla a través de la movilización social, el trabajo en red y el diálogo con las personas decisoras (públicas y privadas).

El modelo de intervención misional nos permite abordar la causa de la defensa de la vida digna en movilidad forzada de una manera integral poniéndonos en diálogo y en constante retroalimentación; el sur con el norte, lo global con lo local, las consecuencias con las causas y viceversa.

En ese sentido, el ciclo de la misión se podría representar de la siguiente manera:



3.1. El contexto y las prioridades estratégicas de nuestras aliadas

3.1.1. En el sur...

La realidad de las personas en situación de desplazamiento interno, migración y/o refugio, y su integración con las comunidades de acogida, es una prioridad en la vida-misión de la Compañía de Jesús. A lo largo de los últimos 30 años la Compañía de Jesús ha desarrollado diversas propuestas que buscan adaptarse según tiempos, lugares y personas (momentos, contextos y tipo de flujos).

En América Latina confluyen el SJR, SJM y la RJM. Instituciones con dinámicas organizativas particulares, complementarias y subsidiarias: una institucional, en la que se encuentran las obras especialistas en migración y/o refugio: los 'Servicios Jesuitas a Migrantes' (SJM) y los 'Servicio

Jesuita a Refugiados' (JRS), y otra: una red intersectorial e interprovincial con distintos niveles de presencia (provincial, regional y continental): la Red Jesuita con Migrantes (RJM).

EL Servicio Jesuita a Refugiados (JRS) y el Servicio Jesuita a Migrantes (SJM) son obras especializadas en el acompañamiento, servicio y defensa de personas desplazadas, migrantes y refugiadas, tanto en su origen como en el tránsito y en el destino de los flujos migratorios. Ambas son organizaciones que se enmarcan en el sistema humanitario regional, que promueven la cultura de la hospitalidad y de la reconciliación, cuya tarea incluye la integración legal, socioeconómica y psicosocial de personas y grupos en situación de migración forzada.

SJM - Servicio Jesuita a Migrantes

A nivel organizativo los SJM se han constituido de diferentes maneras (SJM, o SJRM, o SJS), pero tienen características comunes. Se trata de obras, generalmente arraigadas en el sector social de cada provincia, llamadas a liderar las estrategias intersectoriales e interinstitucionales con migración y refugio².

Desde su inicio, los equipos nacionales del SJM se concibieron no sólo como una obra especialista en migraciones forzadas, sino como nodos fundamentales impulsores y articuladores de una red intersectorial de obras y/o programas orientados a atender la migración.

SJR o JRS - Servicio Jesuita a Refugiados

Las oficinas nacionales del Servicio Jesuita a Refugiados (JRS) son también obras provinciales; pero a diferencia del anterior (SJM) tienen doble inserción institucional ya que están también vinculadas orgánicamente a una estructura institucional mayor: la del JRS internacional, que organiza su presencia en el mundo en grandes regiones. En el caso de América Latina y el Caribe su oficina regional es el JRS/LAC, que depende directamente de la CPAL. JRS nacionales: El JRS tiene cuatro Oficinas Nacionales ubicadas en: Venezuela, Colombia, Ecuador y México.

JRS/LAC - Oficina Regional en América Latina y el Caribe

La Oficina Regional juega un importante papel en áreas donde en las Oficinas Nacionales pueden necesitar asistencia. El proceso de fortalecimiento institucional del JRS Internacional ha identificado ocho áreas de este tipo: misión e identidad, cumplimiento de metas, políticas y procedimientos de recursos humanos globales, asociaciones, innovación, recaudación de fondos global, promoción y comunicaciones globales. En la medida en que -principalmente- la Oficina Regional ofrece apoyo a las operaciones en los países, no ha de estar -normalmente- enfocada en la operación de proyectos; en consecuencia, se prevé como un equipo pequeño.

² Tanto el SJR como el SJM ofrecen su servicio dentro de un marco más amplio que el de las Convenciones Internacionales de Ginebra y Cartagena, asumiendo la noción operativa de "Refugiado de Facto" que amplía los causales que ponen en marcha su labor humanitaria; por eso no hay JRS que no atiendan a desplazados o migrantes, del mismo modo que no hay un SJM que niegue su servicio a personas refugiadas, solicitantes de asilo o con necesidad de protección internacional.

RJM - LA RED JESUITA CON MIGRANTES

La Red Jesuita con Migrantes de América Latina y el Caribe (RJM/LAC) es una red dependiente de la CPAL, de carácter interprovincial e intersectorial, cuya misión principal es: *“dar unidad, consistencia y efectividad en América Latina y el Caribe al compromiso de la Compañía de Jesús con migrantes, desplazados y refugiados más vulnerables; en lo que se refiere a acompañar a estas personas, hacer incidencia en favor de ellas e incentivar proyectos interprovinciales e intersectoriales en las fronteras geográficas particularmente conflictivas y con poblaciones vulneradas”*.

Por lo tanto, la RJM no es una “obra especializada”, sino una plataforma apostólica interprovincial e intersectorial constituida para la colaboración (en-red-darse) en esta misión particular con personas migrantes y refugiadas; por lo que tiene sus características organizacionales específicas.

Esta arquitectura organizativa responde a los distintos flujos que deben recorrer las personas migrantes forzadas en su búsqueda de condiciones para vivir dignamente y salvar sus vidas.

¿Cuáles son las estrategias de trabajo?

MIGRACIÓN INFORMADA, ACOMPAÑADA Y PROTEGIDA: Con las personas que han tenido que dejar de manera forzada sus países de origen: impulsar una migración informada, acompañada y protegida.

CULTURA DE LA HOSPITALIDAD CON HORIZONTE DE RECONCILIACIÓN: En las comunidades de origen-retorno, tránsito y destino: fomentar una cultura de hospitalidad con horizonte de Reconciliación orientada a desarrollar procesos dignos de integración de las personas migrantes.

NUEVAS NARRATIVAS: Ante la opinión pública: difundir una narrativa que, asumiendo la complejidad del contexto, sea fundamentada, solidaria e incluyente, en favor de las personas migrantes forzadas.

INCIDENCIA: Ante los gobiernos y organismos multilaterales: el desarrollo de una estrategia de incidencia, que tendrá un acento especial en la elaboración y cabildeo en torno a una propuesta teórico-práctica que actualice la caracterización de quienes se ven obligados/as a migrar y que plantee alternativas que velen por la protección internacional de las personas de una manera adecuada a sus derechos y sus necesidades.

En **ÁFRICA** el protagonismo como organización aliada de Alboan en la región lo lleva **el Servicio Jesuita a personas refugiadas o JRS**. Al tratarse de la misma organización, su misión y visión no cambian, y el foco de su trabajo, a gran escala tampoco respecto a la labor realizada en América Latina. En cambio, respecto a su organización interna, cabe mencionar que en el continente

africano se está realizando una transición hacia una reorganización de oficinas regionales que articulan el trabajo de varios países.

Las oficinas regionales africanas, todas ellas, trabajan las 4 líneas estratégicas establecidas por la Oficina Internacional del JRS en Roma que son la (1) Educación y medios de vida (2) Acompañamiento psicosocial, salud mental, y reducción del sufrimiento (3) la reconciliación y la cohesión social y (4) la defensa de los derechos y la dignidad de las personas desplazadas internamente, mediante la incidencia política local, nacional e internacional.

A continuación se detalla el despliegue estratégico de los 4 ejes mencionados:

REFORZAR LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN HOLÍSTICA E INCLUSIVA que atiende a las necesidades de las personas más vulnerables en todos los niveles educativos y los programas de medios de vida que promueven el espíritu empresarial y el desarrollo de competencias. Para ello los objetivos principales son el refuerzo de la calidad de la educación primaria, secundaria y post secundaria así como el acceso al sistema educativo formal en general. Por otra parte, se contribuye reforzando el programa de formación al profesorado para lograr una mayor sostenibilidad del sistema educativo y por último, se refuerzan las oportunidades de acceso al sistema de educación no formal. Respecto a los medios de vida, se fortalece el catálogo de formaciones profesionales como solución duradera y hacia una mayor empleabilidad de las personas participantes.

En cuanto a la **SALUD MENTAL Y LOS SERVICIOS PSICOSOCIALES**, (MHPSS) el JRS reconoce que la salud mental y el apoyo psicosocial deben prestarse eficazmente a través de servicios complementarios que respondan a las complejas necesidades de las poblaciones atendidas. Así, en todas sus actividades, y de manera transversal, el JRS ofrece apoyo psicosocial dirigido a reforzar los lazos comunitarios y familiares, centrándose en la construcción de la esperanza, el restablecimiento de la dignidad humana y el fortalecimiento de la cohesión social. Esto es especialmente pertinente en las regiones de Grandes Lagos tan azotada por los conflictos. Para ello, se ha decidido integrar de manera transversal la MHPSS en otras prioridades del SJR mediante la participación de la comunidad y la armonización con las normas internacionales. Además, se ha apostado por la mejora de la salud mental y el bienestar psicosocial de las personas vulnerables mediante el ofrecimiento de apoyo y asesoramiento psicosocial.

LA RECONCILIACIÓN. Impulsado por las urgentes realidades mundiales y las necesidades percibidas de las personas refugiadas y las comunidades de acogida, el JRS ha optado por la reconciliación como uno de los cuatro objetivos de su marco estratégico 2019-2023. Para garantizar una mayor cohesión social, el JRS apuesta porque la comunidad de acogida se movilice para lo cual la integra en todas sus actividades.

LA DEFENSA DE LOS DERECHOS Y LA INCIDENCIA POLÍTICA. El JRS pretende apoyar a las personas en situación de desplazamiento forzoso en sus esfuerzos por reclamar y ejercer sus derechos ante gobiernos e instituciones. Para mejorar la percepción pública de las personas refugiadas, luchar contra la xenofobia y la indiferencia, promover la integración y la cohesión social. Los equipos del

JRS trabajan en colaboración con socios humanitarios y gubernamentales y sus representantes locales para apoyar la mejora de políticas locales, nacionales e internacionales.

El caso de Tanzania. Tanzania acoge a población refugiada desde hace muchos años especialmente en la parte occidental del país donde se concentra la población originaria de Burundi y RDC. Hasta 2021, existían 3 campos: Mtendeli, Nduta y Nyarugusu. Este último es el único que hospeda a población mixta de Burundi y RDC. Desde 2020, los gobiernos de Burundi y Tanzania han acordado reforzar los retornos de la población burundesa al país de origen. Por ello, a lo largo de 2021 se ha cerrado uno de los 3 campos, el de Mtendeli. Normalmente los retornos deberían ser voluntarios asegurando el respeto y la dignidad de las personas. Sin embargo, son muchos los casos donde el factor de voluntariedad no se ha respetado poniendo a las personas refugiada en una condición de extrema vulnerabilidad con riesgo muy alto para su protección e integridad. Es necesario que el ACNUR junto a las ONGD aboguen y acompañen a la población refugiada en el proceso de repatriación a ambos lado de la frontera.

Tampoco se puede descuidar la situación de las comunidades de acogida que, en muchos casos, también presentan un nivel de vulnerabilidad muy alto. Tanto en Tanzania, donde se ha instalado la población refugiada, como en Burundi, en las zonas que acogen a la población retornada, el nivel de desarrollo local se encuentra entre los más bajos de ambos países, siendo zonas periféricas y rurales. La relación entre la población refugiada y la comunidad de acogida en general es buena, aunque a veces se generan conflictos entorno al uso de los recursos naturales (especialmente la leña), el agua y la seguridad (muchas personas refugiadas son acusadas de ser ladronas). Es importante reforzar la relación para facilitar procesos de reconciliación y cohabitación pacífica.

3.1.2. Y en el norte

La Compañía de Jesús en España se organiza territorialmente en Plataformas Apostólicas (PA). Las PA agrupan jesuitas, laicas y laicos, comunidades y entidades vinculadas a la Compañía de Jesús (Universidades, colegios, parroquias, organizaciones de cooperación, migraciones, atención a menores...) de un territorio determinado en un proyecto común. Alboan es parte de la PA Loyola y, junto con los demás actores territoriales, está impulsando un Proyecto Apostólico para el periodo 2020-2025 con la finalidad de generar espacios comunitarios que puedan acoger procesos personales que, a su vez, se comprometan con la dimensión colectiva, desde claves de misión compartida y de corresponsabilidad. El proyecto apostólico se conforma alrededor de cinco sub-proyectos:

1. Proyecto Espiritualidad: Fortalecer y renovar la espiritualidad y la trasmisión de la fe.
2. **Proyecto Hospitalidad: Caminar junto a los pobres, los descartados del mundo, los vulnerados en su dignidad en una misión de reconciliación y justicia.**
3. Proyecto Cuidado de la Casa Común: Colaborar en el cuidado de la Casa Común.
4. Proyecto Inculturación: Actualizar el anuncio de la fe y la promoción de la justicia en el contexto euskaldun.
5. Proyecto Cuidado Cuerpo Apostólico: Acompañar personas y grupos en procesos de crecimiento y formación impulsando una ciudadanía y un laicado comprometido con los proyectos misionales.

Todas las organizaciones que forman la PA Loyola se están articulando alrededor del proyecto de Hospitalidad para “seguir contribuyendo a crear las condiciones para una acogida humana, un acompañamiento en el proceso de integración en la sociedad y la promoción de la defensa de los derechos de la población migrante y refugiada”.

Para ello, se han identificados unas líneas de acción que marcan la agenda del grupo de trabajo.

- Fortalecer las experiencias locales de hospitalidad y vida compartida con las víctimas
- Incorporar en nuestro modo de actuar institucional las implicaciones (como servicio a la misión y como autocomprensión institucional) de promover una cultura de hospitalidad
- Promover socialmente una cultura de la hospitalidad a través de experiencias vitales
- Promover el análisis de las causas que producen la movilidad
- Servir y atender especialmente a las personas más vulnerables, mediante un acompañamiento integral (social, psicológico, formativo, laboral, salud, pastoral...)
- Acompañar pastoralmente en los procesos de maduración en la fe de los migrantes que comparten nuestra misma fe, especialmente en colaboración con instancias diocesanas o de otros grupos eclesiales.
- Sistematizar procesos exitosos de integración y construcción de una sociedad más diversa (buenas prácticas), partiendo del ámbito educativo (entendido este en sentido amplio: formal y no formal, que engloba a las familias, al propio centro educativo y permite aprendizajes para interactuar con la administración en aspecto de políticas globales)
- Desarrollar proyectos de cooperación que incluyan la perspectiva de origen y tránsito de la migración
- Promover una educación que sensibilice y dinamice a los jóvenes en cuestiones de acogida e interculturalidad

2.2. Vida Digna en situación de movilidad humana: nuestro marco conceptual

La movilidad humana es una dinámica global de nuestro tiempo, que va en aumento y que cuenta cada vez con más peso en la agenda internacional y en las políticas internas de los estados. Se trata de personas, familias y comunidades que sufren directamente las consecuencias de los desarros sociales, políticos, económicos y ambientales de nuestro mundo que se ven forzadas a abandonar sus hogares. Las migraciones ligadas al cambio climático son hoy mucho más elevadas que hace solo cuatro décadas y además seguirán en aumento en los próximos años.

Este y muchos más matices que la definición de personas refugiadas planteada por la ONU en 1951 no toma en cuenta, son las razones que empujan a la Compañía de Jesús a incorporar la expresión refugiada de facto como “toda persona perseguida a causa de su raza, religión pertenencia a grupos sociales o políticos; toda víctima de los conflictos armados, de las políticas económicas erróneas o a desastres naturales, y, por razones humanitarias, todo desplazado interno, es decir, cualquier civil desarraigado por la fuerza de su hogar por el mismo tipo de violencia que genera refugiados, pero que no ha cruzado las fronteras nacionales”.

Acompañar a las personas migrantes forzosas y refugiadas en las fases de origen, tránsito, destino y retorno; **luchar** por erradicar las causas que provocan estos procesos de movilidad forzada; **contribuir** a crear una cultura de hospitalidad y reconciliación que facilite procesos adecuados de acogida en nuestras propias sociedades, son las acciones que nos mueven para **defender** la vida digna de las personas migrantes y refugiadas.

2.2.1. Retos Estratégicos

- a) Atender las causas que expulsan a las personas y comunidades de sus territorios

La movilidad humana forzada presenta la imagen de un callejón sin salida, en base a una necesidad mayor de migrar por la acción creciente y compleja de causas y causantes, y a una posibilidad cada vez menor para la acogida, la protección y el acceso a derechos, regidas por políticas más restrictivas y un clima social en el que se fomenta rechazo y miedo hacia las personas migrantes.

Nuestras organizaciones aliadas trabajan desde el contacto y la cercanía con la población a la que sirven, por lo tanto, las acciones que apoyamos junto con ellas, responden a su situación y necesidades. No podemos abordar esta causa únicamente desde la búsqueda de soluciones a la situación de vulneración de derechos de la población en situación de movilidad, sino que es necesario abordar las causas que están forzando a las personas a emprender estos procesos. El trabajo integral sobre las causas y la movilidad que ellas generan, nos permite poner en marcha propuestas de investigación, sensibilización, educación, comunicación, denuncia e incidencia.

- b) Articular el trabajo con otras organizaciones

La movilidad humana es un fenómeno cada vez más global que nos reta a un trabajo más articulado con otras organizaciones que trabajan esta temática también en nuestra sociedad. Por ello, tenemos el desafío de reflexionar y actuar junto con otras, sobre el alcance de nuestra misión desde nuestra propia identidad como organizaciones de cooperación internacional.

Como se ha mencionado anteriormente, ALBOAN está articulando su trabajo alrededor del eje de hospitalidad junto a otras obras del sector social de la Compañía de Jesús para poder dar una respuesta integral y multifactorial a una situación compleja como el de la acogida de personas migrantes y refugiada en nuestro contexto. De los diferentes actores involucrados, destacamos los siguientes:

El Servicio Jesuita a Migrantes- España (SJM) es una red de entidades dedicadas al acompañamiento, servicio y defensa de las personas migrantes y sus organizaciones. Para ello, lleva a cabo proyectos de intervención (acogida, formación, acompañamiento asociativo, defensa de derechos, etc.) así como campañas de sensibilización e incidencia pública, e iniciativas de investigación.

Fundación Ellacuría: Desde la realidad de la migración, que va configurando una nueva forma de ser y de relacionarnos, deseamos promover una sociedad intercultural en la que todas las personas podamos ser protagonistas. Para ello sabemos que no estamos solos y pretendemos colaborar con las instituciones eclesiales, públicas y privadas que ya están trabajando en este ámbito.

Centro Padre Lasa: El Centro Lasa es una entidad que pertenece a la obra social de la Compañía de Jesús. Sus fines son acompañar, servir y defender a la población migrante y a los más desfavorecidos de Tudela y su entorno, tendiendo puentes de acogida e integración, en misión compartida. Como agentes de cambio social, deseamos contribuir al crecimiento de las personas, al derecho a una vida digna y a que se extienda el reconocimiento y el respeto del pluralismo cultural y religioso.

Loiolaetxea: nace desde la reflexión de las entidades sociales jesuitas en el País Vasco para aportar un espacio de intervención alternativo en los procesos de reinserción social, especialmente de reinserción penitenciaria en Gipuzkoa. Creemos en una inclusión que es social y comunitaria, y en una vinculación social que es inclusiva y nunca excluyente. Contribuimos así, junto con otras iniciativas sociales públicas y privadas, a hacer nuestro territorio más justo, fraterno y solidario.

A nivel internacional, el JRS, nuestra principal organización aliada en esta causa, está en un proceso de reorganización interna y cuenta con un marco estratégico 2019-2023, en el que tenemos como reto identificar conjuntamente aquellas prioridades en las que desde nuestras capacidades y trayectorias institucionales más y mejor podemos contribuir y establecer el modo de relacionarnos en esta nueva estructura.

c) Introducir nuevos imaginarios sobre la migración

Debemos contribuir a la transformación de los imaginarios sociales sobre las migraciones para que se propicie una comprensión inclusiva y respetuosa de dichas realidades y se promueva una gestión positiva de la diversidad.

d) Fortalecer institucionalmente las organizaciones que acompañamos

JRS

En 2020 empezó el nuevo ciclo de FI y la nueva propuesta refleja el proceso de revisión estratégica que JRS ha empezado en 2016 y que debería terminar en 2023. Para fortalecer las capacidades claves de los departamentos que componen el JRS y, así, dar una respuesta más eficaz a los desafíos a los cuales estamos llamados como operadores humanitarios, el JRS se embarcó en una actualización organizativa única en su género, que ahora se encuentra en su fase final de implementación.

De esta actualización, Alboan (en sinergia con la Red Xavier) ya está apoyando un proyecto clave: el Fortalecimiento de las Operaciones Nacionales (SCO por su sigla en inglés), cuyo objetivo es preparar a las oficinas nacionales a nivel local para que se conviertan en los centros operativos del JRS en las áreas de programas, finanzas, RRHH, movilización de recursos y advocacy.

Sin embargo, el JRS nos ha pedido un apoyo adicional para poder desarrollar herramientas y sistemas informáticos para gestionar mejor los proyectos y, por consecuencia, mejor el cumplimiento de la misión. En esa segunda pata, Alboan está trabajando junto con Entreculturas para sumar esfuerzos y recursos con la finalidad de poder acompañar más y mejor el programa de fortalecimiento institucional del JRS. Concretamente, para el trienio en curso el apoyo se orienta al desarrollo de módulos de gestión de los recursos humanos y gestión de programas y proyectos.

Además, estamos colaborando con la oficina internacional en la adaptación a los contextos nacionales de la política de género lanzada por la IO especialmente en el marco del programa Mujeres en Marcha en aquellos países en los que se han incorporado claramente líneas de fortalecimiento institucional en materia de género.

RJM

Procesos que contempla el fortalecimiento institucional.

- **Asambleas y reuniones de de la RJM:** Fortalecer el espacio de encuentro e intercambio de las diferentes subregiones que hace parte de la red y que contribuyan a fortalecer sinergias y estrategias de trabajo conjunto.
- **Acompañamiento de regiones obras especialistas:** Las obras especialistas en la región tienen situaciones muy distintas en cuanto a su capacidad y desarrollo, entre las responsabilidades de la coordinación general está su acompañamiento. Algo similar ocurre con las regiones de la red. Las prioridades en los próximos años serán el SJM ARU, el SJM Bolivia, la región Caribe y el apoyo parcial en el proceso de transición y relevo de la coordinación de CANA.³
- **Desarrollo de estrategia de comunicación desde la coordinación General, de Incidencia y Hospitalidad**
- **Construcción de un marco referencial sobre la actuación de la migración forzada en base a las dinámicas del Cambio Climático, la justicia medio ambiental y el cuidado de la casa común**

³ CANA (Centroamérica - Norteamérica): en la que se acompañan tanto los flujos migratorios con origen en la región (Nicaragua, El Salvador, Honduras, Guatemala y México), como extra regionales (como el venezolano o el haitiano) o extra continentales. SURAM: principalmente determinada por el flujo venezolano, pero también por el desplazamiento interno en Colombia, el flujo haitiano, los flujos de carácter socioeconómico en el cono sur y flujos extra continentales. CARIBE: principalmente al flujo haitiano (y su relación con la Republica Dominicana) y al flujo venezolano.

3. ESTRATEGIAS, PRINCIPIOS Y ENFOQUES

La identidad y, por tanto el estilo institucional de Alboan, está inspirada en el modo de proceder de Jesús de Nazaret y su Evangelio, fundamentada en los derechos humanos y arraigada en la misión jesuita que promueve la fe y la justicia. Por ello, aspiramos a tener una respuesta valiente, comprometida y coherente, que tenga en su centro la dignificación y reconciliación de las personas y la naturaleza. Todo ello permea por tanto en el modo de proceder en el ámbito de la Acción Humanitaria que practica ALBOAN.

A continuación se presenta una lista de valores institucionales y principios humanitarios por los que pretendemos regirnos como institución.

4.1. Nuestro estilo institucional

- 1) Nuestro modo de actuar se caracteriza por el acompañamiento mutuo, tanto con las personas de nuestro equipo, como con las organizaciones aliadas con las que trabajamos. Entendemos este acompañamiento como un camino compartido de escucha, diálogo y apoyo permanente, en el que ambas partes nos enriquecemos e interpelamos en lo que somos y en lo que hacemos.
- 2) Damos cauce a la espiritualidad y a las dimensiones de sentido que nos animan, pues somos conscientes de que en ellas surgen las convicciones y la motivación para colaborar en la construcción de una cultura de la solidaridad y la justicia. Nos constituimos como espacios abiertos para personas de diversas espiritualidades y culturas. Desde la tradición de la Compañía de Jesús utilizamos el discernimiento en común para la toma de decisiones, siguiendo los criterios de “mayor necesidad”, “mayor fruto”, y bien “más universal”.
- 3) Trabajamos activamente por sostener la esperanza, tanto en la denuncia profética, como en la búsqueda de alternativas creativas e innovadoras. Queremos vivir con alegría, celebrando y agradeciendo tanto bien recibido a nivel personal e institucional. Nos comprometemos a impulsar una comunicación transformadora que trasciende lo instrumental y aspira a configurar nuevas realidades y abrir horizontes.
- 4) Buscamos la máxima calidad y profesionalidad en nuestro trabajo a través de la evaluación crítica, la formación, el aprendizaje continuo, la reflexión y el análisis profundo. Desarrollamos una cultura de la transparencia que, más allá de las obligaciones legales de rendición de cuentas, abarca la comunicación de las políticas, la estrategia, las actividades, los resultados y las evaluaciones que se derivan del quehacer de la entidad
- 5) Para llevar adelante esta misión, nos soñamos como una Comunidad de Solidaridad que busca la coherencia interna entre lo que hace y lo que es, cultiva la espiritualidad, la solidaridad y la confianza con un estilo de vida sencillo y en armonía con su entorno. Comunidad diversa y acogedora, que invita a la participación y al voluntariado en la

construcción de sociedades democráticas y solidarias. Comprometida con las personas y comunidades que viven en las fronteras de la exclusión.

4.2. Enfoques y aspectos transversales en el trabajo humanitario

Enfoque basado en derechos: La acción humanitaria tiene el deber de asistencia que implica proveer a las comunidades con bienes y servicios de primera necesidad, pero también tiene un deber de proteger. Este enfoque se centra en garantizar que las comunidades involucradas en la acción humanitaria se convierten en titulares de derechos y no meras receptoras de ayuda, lo que también implica el reconocimiento de las capacidades locales. Un enfoque basado en derechos es fundamental para avanzar hacia una sociedad justa, igualitaria y reconciliada.

Enfoque género: Alboan trabaja para la construcción de una ciudadanía global que promueva la equidad de género, y la búsqueda de alternativas que transformen las relaciones sociales. Es decir, la construcción de relaciones equitativas entre las personas que conforman la sociedad, partiendo de la diversidad de género, identidad sexual, y procedencia, así como contribuir a la eliminación de la violencia de género es uno de nuestros objetivos estratégicos. Las mujeres y las niñas sufren una especial vulnerabilidad en contextos de crisis humanitarias. Las mujeres jóvenes en zonas de conflicto tienen un 90% más de probabilidades de no asistir a la escuela que los jóvenes y el 70% de las mujeres son vulnerables de sufrir violencia basada en género en cualquiera de sus formas. Las intervenciones de acción humanitaria deben tener en cuenta un enfoque de género que priorice la respuesta a las necesidades concretas de asistencia de las mujeres en contextos de crisis.

Enfoque diferencial: El enfoque diferencial pretende tener en cuenta la diversidad de la población con el objetivo de encontrar soluciones acordes a las necesidades. Alboan se compromete a atender a las personas afectadas en función de sus necesidades, otorgando una ayuda pertinente en cada contexto para evitar una acción humanitaria excluyente. Los objetivos estratégicos de Alboan aplican un enfoque diferencial en el que se tienen en cuenta diferentes formas de discriminación como la violencia de género, la vulneración de derechos de las personas en contextos de movilidad forzosa o la falta de acceso al derecho a la educación.

Enfoque Ambiental El cambio climático está produciendo numerosas crisis humanitarias que supondrán un gran reto para la humanidad. Tener en cuenta un enfoque ambiental, nos permite garantizar un desarrollo sostenible. Alboan trabaja por la construcción de una ciudadanía global que promueva la justicia socio ambiental y se compromete a visibilizar y denunciar la degradación ambiental. Un objetivo estratégico para Alboan es promover una justicia socio ambiental que nos permita avanzar hacia unas relaciones económicas y sociales que sean justas, equitativas y sostenibles. Esto contribuirá al empoderamiento de las comunidades más desfavorecidas, al cultivo de un estilo de vida orientado al bien colectivo y al cuidado de la Casa Común.

Interculturalidad La interculturalidad hace referencia a las relaciones de intercambio y comunicación igualitarias entre grupos culturales con identidades diferentes. La acción humanitaria se asienta en la igualdad entre seres humanos y, por tanto, el respeto de la

diversidad y la no discriminación. Alboan se compromete a implementar sus intervenciones de manera respetuosa con las culturas locales e incorporar enfoques centrados en la diversidad cultural. Pretendemos potenciar el diálogo constante con organizaciones locales con las que trabajamos. Además, promovemos una Ciudadanía Global participativa sostenible, inclusiva e intercultural.

Crisis olvidadas/recurrentes: Las crisis olvidadas se entienden como situaciones de crisis humanitarias graves, prolongadas en el tiempo en las cuales, la población no recibe ayuda humanitaria y de recibirla, es insuficiente. Además, se caracterizan por la insuficiente cobertura mediática, lo que genera su olvido y desaparición de la escena internacional. Alboan es cauce de dignidad y justicia para muchas gentes olvidadas de nuestro mundo. Acompaña las situaciones de crisis recurrentes que viven personas refugiadas y desplazadas, apoyando la labor humanitaria en el terreno y denunciando en nuestro entorno las causas que las provocan.

Nexo acción humanitaria-desarrollo- construcción de paz: Alboan pretende avanzar a la vez que la comunidad humanitaria hacia un nuevo marco de respuesta más global e integrador. Este enfoque denominado “triple nexo” concibe que el trabajo de la asistencia humanitaria, los programas de desarrollo y la consolidación de la paz no son procesos sucesivos, sino que deben llevarse a cabo simultáneamente. El nexo se ha convertido en una herramienta imprescindible para producir respuestas completas y holísticas a las crisis complejas a las que nos enfrentamos hoy en día. Nuestra estrategia pretende implementar la unión entre acción humanitaria, desarrollo y construcción de paz con el fin de responder a necesidades inmediatas y a la vez garantizar una inversión a largo plazo para abordar las causas sistémicas del conflicto y la vulnerabilidad.

Participación y rendición de cuentas: Se centran en la participación de la población local en todas las fases de desarrollo del proyecto, desde su diagnóstico, pasando por la ejecución y seguimiento hasta la evaluación, con la finalidad de potenciar el incremento de sus capacidades y el empoderamiento de las comunidades en la toma de decisiones. Este enfoque pretende introducir cambios en el funcionamiento del sistema humanitario para permitir una respuesta más local y más sostenible destacando el papel de las organizaciones locales y de la sociedad civil. En Alboan creemos y apuntamos a una participación transformadora entendida como proceso de empoderamiento de, desde y para las comunidades locales. Conscientes que la clave de la efectividad de la participación es la confianza mutua, ponemos la dignidad y los derechos de las personas en el centro de nuestras acciones teniendo en cuenta y reconociendo sus capacidades y necesidades.

Acción sin daño/sensibilidad al conflicto: El enfoque de acción sin daño hace referencia a evitar exponer a la población beneficiaria a riesgos adicionales por parte de las ayudas internacionales y mitigar los posibles efectos negativos en el tejido social, la economía y el medio ambiente. Este enfoque supone tener en cuenta los posibles impactos negativos de las intervenciones, “pensar antes de actuar” para poder entender los efectos de los futuros proyectos, así como establecer relaciones responsables y de calidad con las personas beneficiarias. Alboan pone en el centro de sus intervenciones el enfoque sin daño teniendo en cuenta los derechos de las personas

beneficiarias, el funcionamiento de las comunidades y las relaciones con los actores, la economía local, los medios de vida y el entorno natural.

4.3. Principios humanitarios

La acción humanitaria se ha organizado históricamente en base a una serie de principios éticos y operativos que guían sus acciones: humanidad, imparcialidad, independencia y universalidad. Estos principios fueron elaborados por el Comité Internacional de la Cruz Roja. En los últimos años, se ha generado un debate en torno a algunos de esos principios debido a los dilemas éticos y las nuevas circunstancias que rodean el sector. Sin embargo, los principios humanitarios no dejan de ser vigentes y buscan mantener los más altos estándares de independencia, eficacia e impacto.

Alboan ha firmado el código de conducta para el Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja, un código voluntario articulado en diez principios y diseñado para ayudar a los signatarios a llevar a cabo una acción humanitaria eficaz y basada en principios.

Los diez principios que nos guían son:

1. El imperativo humanitario es lo primero;
2. La ayuda se otorga independientemente de la raza, credo o nacionalidad de los destinatarios y sin distinción adversa de ningún tipo.
3. Las prioridades de ayuda se calculan únicamente sobre la base de la necesidad
4. La ayuda no se utilizará para promover un punto de vista político o religioso en particular. Nos esforzaremos por no actuar como instrumentos de la política exterior del gobierno.
5. Respetaremos la cultura y las costumbres
6. Intentaremos construir la respuesta al desastre sobre la base de las capacidades locales.
7. Se encontrarán formas de involucrar a los beneficiarios del programa en la gestión de la ayuda de socorro.
8. La ayuda de socorro debe esforzarse por reducir las vulnerabilidades futuras a los desastres, así como por satisfacer las necesidades básicas.
9. Nos hacemos responsables tanto de aquellos a quienes buscamos ayudar como de aquellos de quienes aceptamos recursos.
10. En nuestras actividades de información, publicidad y publicidad, reconoceremos a las víctimas de desastres como seres humanos dignos, no como objetos desesperados.

5. LÍNEAS DE ACCIÓN 2022-2025

Apuestas de Alboan para el periodo 2022-2025

Durante el periodo 2022-2025, Alboan apoya estratégica, técnica y/o financieramente las intervenciones del SJR en 5 de sus 10 regiones de trabajo, en concreto en las regiones de África del Oeste (JRS Chad, JRS Camerún, JRS RCA, JRS Nigeria), África del Este (Burundi, Tanzania, Kenia, Sudan del Sur, Etiopía), África del Sur (RDC, Sudafrica), Latinoamérica y Caribe (Ecuador, Colombia, Venezuela, México, Costa Rica, Nicaragua, El Salvador) y Asia del Sur (India Nueva Deli, India Tamil Nadu, Bangladesh, Afganistán).

En **América Latina**, en la medida que nuestras organizaciones aliadas no prioricen otros, seguiremos trabajando con los flujos venezolano y centroamericano. Nos sumamos a los esfuerzos que se están haciendo desde la propia RJM, JRS LAC y SJM para trabajar en clave de flujo permitiendo de esta forma la atención de las personas en situación de movilidad, de manera articulada entre nuestras diversas organizaciones aliadas, adecuando la respuesta a su momento migratorio concreto.

En **África** priorizaremos el trabajo de empoderamiento de mujeres, especialmente de aquellas que han sobrevivido a la violencia. De forma paralela y con el objetivo de reforzar la anterior línea, acompañaremos procesos de fortalecimiento institucional de las oficinas nacionales del JRS en materia de género. Propiciaremos espacios de encuentro e intercambio. Promoveremos acciones vinculadas con nuevas masculinidades que contribuyan a ir cambiando el imaginario colectivo para avanzar hacia la equidad de género en diversos ámbitos de la vida.

En **Asia del Sur** priorizamos el trabajo en la India donde seguiremos apoyando el trabajo en los campos de Tamil Nadu reorientando el trabajo hacia una propuesta con enfoque de desarrollo dada la cronicidad de la emergencia que viven los pueblos tamiles originarios de Sri Lanka.

Enfoque flexible: Dentro de cada región, Alboan contempla como potencial escenario de colaboración cualquier contexto en el que cada oficina regional esté facultada para actuar y solicite nuestra colaboración. Asimismo, Alboan procurará dar un acompañamiento cercano de medio-largo plazo a los posibles procesos que se puedan iniciar en el marco de esta PEAH.

Estrategias y Líneas de Acción

ESTRATEGIA 1: ACOMPAÑAR PERSONAS EN SITUACIÓN DE DESPLAZAMIENTO FORZOSO

Acompañar a personas y comunidades que se encuentran en situación de desplazamiento forzoso desde un enfoque de vinculación entre el trabajo humanitario y el desarrollo.

Colectivos priorizados: Mujeres, niñas, personas con discapacidad, defensoras de derechos humanos, comunidades en tránsito

Línea de Intervención 1.1: Acompañar a nuestras organizaciones aliadas a través de procesos de fortalecimiento institucional y la canalización de recursos.

Acción 1.1.1: Consolidar las antiguas y buscar nuevas herramientas de financiación para seguir acompañando a nuestras aliadas en el despliegue de sus operaciones.

Acción 1.1.2: Facilitar la apertura de nuevas intervenciones y nuevas líneas temáticas generando un efecto palanca para nuevas financiaciones que aseguren envergadura y continuidad.

Acción 1.1.3: En todas las propuestas, priorizar el trabajo con niñas y mujeres para fomentar su empoderamiento

Acción 1.1.4: Apoyar la Oficina Internacional del JRS en la adaptación de la política institucional de género a los contextos nacionales.

Acción 1.1.5: En la India, dar el salto a propuestas humanitarias de mayor monto (financiación pública).

Acción 1.1.6: Presentar al menos una estrategia de acción humanitaria en África

Acción 1.1.7: Apoyar conjuntamente con Entreculturas el programa de fortalecimiento institucional de la IO con financiación y participación activa. Aspiramos a que esté enfocado al fortalecimiento de capacidades de los equipos nacionales.

Línea de Intervención 1.2: Promover procesos articulados entre organizaciones humanitarias y organizaciones de desarrollo

Acción 1.2.1: Analizar, sistematizar y aprender de las experiencias que ya se están dando en nuestra organización o en nuestras aliadas en clave de *nexus* entre la acción humanitaria y el desarrollo.

Acción 1.2.2: En las nuevas propuestas que presentamos, resaltar el *nexus* entre humanitaria y desarrollo incluyendo resultados e/o indicadores específicos.

ESTRATEGIA 2: PROMOVER UNA CULTURA DE LA HOSPITALIDAD

JRS alimenta nuestro trabajo de ciudadanía y contribuye a legitimar nuestra narrativa sobre hospitalidad. Los insumos de JRS nos permiten visibilizar, también a través de los medios de comunicación, la realidad de las personas desplazadas forzosamente y las comunidades de acogida en todas las fases del ciclo migratorio: origen, tránsito, destino y retorno. De esta manera

somos capaces de acercar nuestra base social, nuestro voluntariado y la sociedad civil en general a la realidad de la migración forzada.

Colectivos priorizados: Jóvenes, profesorado, educadoras/es, mujeres comunicadoras

Línea de Intervención 2.1: Promover una ciudadanía global con carácter intercultural.

Acción 2.1.1: Asegurar la puesta en marcha de propuestas educativas que cubran las modalidades educativas y territoriales de Alboan.

Línea de Intervención 2.2: Fomentar experiencias de encuentro con personas en situación de movilidad forzada

Acción 2.2.1: Asegurar encuentros e intercambio "entre pares" en los proyectos financiados haciendo hincapié en que los encuentros sean parte de las metodologías en sí y no el fin último de la actividad.

Acción 2.2.2: Fomentar experiencias de encuentro a través del Voluntariado internacional

Acción 2.2.3: Articular la campaña por la hospitalidad del Sector Social con la campaña por la hospitalidad de la RJM LAC para fomentar el trabajo conjunto y la generación de contenidos.

Línea de Intervención 2.3: Comunicar, visibilizar, sensibilizar, denunciar, informar

Acción 2.3.1: Identificar y concretar demandas de información por parte de las administraciones públicas

Acción 2.3.2: Identificar redes de incidencia para dialogar, sumar esfuerzos y generar sinergias.

Acción 2.3.3: Disponer de una propuesta de incidencia para la ciudadanía sobre la realidad de las personas desplazadas forzosamente y las comunidades de acogida.

ESTRATEGIA 3: ANÁLISIS DE LAS SITUACIONES Y LAS CAUSAS DE VULNERABILIDAD EN LAS DIFERENTES ETAPAS DEL CICLO MIGRATORIO

El trabajo integral sobre las causas y la movilidad que ellas generan, nos debe permitir poner en marcha propuestas de investigación, sensibilización, educación, comunicación, denuncia e incidencia.

Temáticas Priorizadas: control de los recursos naturales, el cambio climático, las políticas y las vivencias en el tránsito migratorio.

Línea de Intervención 3.1: Analizar las causas que subyacen al desplazamiento y la vulneración de los derechos en el tránsito y en el destino con un énfasis especial a la condición de vulnerabilidad que viven mujeres y niñas.

Acción 3.1.1: Analizar los flujos migratorios vinculados a la extracción de bienes de la naturaleza.

Acción 3.1.2: Investigación sobre situación de mujeres y niñas en el proceso de movilidad.

ESTRATEGIA 4: INCIDIR PARA CAMBIAR POLÍTICAS Y ESTRUCTURAS QUE GENERAN DESPLAZAMIENTO FORZADO

La incidencia pública y la transformación estructural, hacen que nuestro trabajo no tenga efecto solo a corto plazo sino que genere modelos sostenibles en el tiempo. Es especialmente importante la incidencia política “para la colaboración entre aquellos que detentan el poder político y aquellos que encuentran dificultad en hacer oír sus intereses” En nuestro caso se desarrolla a través de la movilización social, la incidencia, el trabajo en red y el diálogo con los decisores (públicos y privados)⁴.

Temáticas Priorizadas: Trabajo en red, flujos centroamericanos, equidad de género

Línea de Intervención 4.1: Priorizar y fortalecer nuestra presencia en redes de incidencia para generar mayor impacto.

Acción 4.1.1: Participar en la propuesta de incidencia de Hospitalidad del Sector Social de la Compañía de Jesús

Línea de Intervención 4.2: Elaborar junto a nuestras organizaciones aliadas propuestas que aborden las causas de la vulnerabilidad en origen.

Acción 4.2.1: En todas las propuestas que se elaboran, se incluirá un análisis del contexto y de las vulnerabilidades que oriente y sustente la lógica de las intervenciones.

Acción 4.2.2: Incluir en los proyectos indicadores de impacto que nos permitan medir el avance en la resolución de las causas que generan el desplazamiento

Línea de Intervención 4.3: Fortalecer las capacidades de nuestras organizaciones aliadas para la incidencia local-global.

Acción 4.3.1: Definición de acciones de movilización e incidencia relacionada con las mujeres que sufren la violencia en contextos de movilidad (en colaboración con el SJM)

ESTRATEGIA 5: ARTICULARSE CON OTROS ACTORES

Somos conscientes de que las causas identificadas son muy amplias y nos rebasan, pero también sabemos que existen otros actores a los que nos sumamos, que el modelo de desarrollo por el que apostamos aglutina a movimientos y a miles de personas en el mundo y por tanto, que no estamos solas. Alboan apuesta por un claro trabajo en red, tejiendo propuestas propias y sumándonos a otras que tienen capacidad transformadora.

Línea de Intervención 5.1: Articularse con otros actores vinculados a la causa

Acción 5.1.1: Participación en redes y estrechar relaciones con organizaciones aliadas: EURAC, Red Xavier, SJR, SJM

Acción 5.1.2: Participar en la comisión de Hospitalidad de la PA (Plataforma Apostólica).

⁴ Estrategia de educación para la ciudadanía global y la transformación social- ALBOAN 2021

Acción 5.1.3: Construir una estrategia de acción con Entreculturas para atender las necesidades en los contextos humanitarios en los que ambas organizaciones acompañamos propuestas