ALBOAN

ALBOAN

Fundación para el desarrollo promovida por los Jesuitas • Jesuitek garapenerako bultzatutako fundazioa

nº 79 zbk. / Otoño 2017 Udazkena

www.alboan.org

La ruta migratoria centroamericana, entre las más peligrosas del mundo

La Red Jesuita con Migrantes acompaña a las personas migrantes refugiadas y desplazadas P10

FOTO CORTESÍA DE LA RED JESUITA CON MIGRANTES

Formación laboral de Fe y Alegría P8

Cooperativas para generar futuro P14

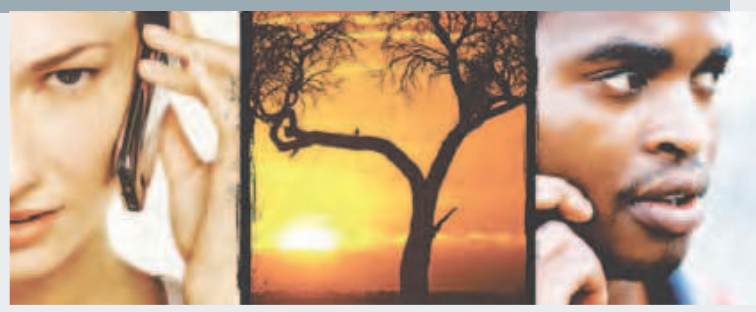
Voluntariado desde los sentidos P17

Pamplona se vuelca un año más con la Campaña Hospitalidad P18

Mensajero LOYOLA GRUPO DE COMUNICACIÓN

Estremecedor y valiente.
Una historia muy real que hay que leer.

www.gcloyola.com - Padre Lojendio 2, 48008 BILBAO info@gcloyola.com +34 94 447 03 58



ALBOAN es una **ONG de cooperación al desarrollo** promovida por la Compañía de Jesús. Su objetivo es transformar las estructuras que generan pobreza tanto en lo local como en lo global. Para ello fomenta una cultura que promueve el bien común, denuncia las injusticias que provocan desigualdad y promueve una educación transformadora para la construcción de una ciudadanía global.

Para llevar adelante esta misión ALBOAN trabaja en red con otras organizaciones y personas. ALBOAN apoya de manera significativa la labor de educación popular y promoción social del movimiento "Fe y Alegría", del Servicio Jesuita a personas Refugiadas (SJR) y el desarrollo en la provincia India de Gujerat.

ALBOAN Jesusen Lagundiak sustatzen duen garapenerako lankidetzako GKE bat da. Haren helburua tokian-tokian zein mundu mailan pobrezia sorrarazten duten egiturak eraldatzea da. Horretarako, ondasun komuna sustatzen duen kultura baten alde egiten du, desparekotasuna sortzen duten injustiziak salatzen ditu eta hiritartasun globala eraikitzeko hezkuntza-sistema eraldatzaile bat bultzatzen du.

Misio hori aurrera eramateko, ALBOANek sarean lan egiten du beste erakunde eta pertsona batzuekin. ALBOANek Fe y Alegría mugimenduaren eta Errefuxiatuentzako Jesuiten Zerbitzuaren (SJR) herri-hezkuntzako lana eta gizarte-garapena gogo biziz babesten ditu, bai eta Indiako Gujarat probintziaren garapena ere.

DIVERSITY

Comienzo a escribir este editorial tras realizar nuestra visita anual a las organizaciones aliadas de India. Este inmenso país cuenta 19 idiomas oficiales y su población profesa gran variedad de religiones. En esta parte del mundo, la palabra «diversity», diversidad, se emplea con frecuencia. Las comunidades cristianas en India apenas representan el 3% de la población. Su experiencia cotidiana es la de vivir como minoría, situación que se complica con un Gobierno fundamentalista hinduista que limita el acceso y el ejercicio de los derechos a los grupos minoritarios, cristianos y musulmanes, principalmente. Esta realidad nos invita a reflexionar sobre las distintas percepciones que existen al hablar de la gestión de la diversidad. No se vive igual siendo parte de las mayorías o de las minorías.

Desde los grupos mayoritarios, las percepciones sobre el sistema dominante son positivas. Cuestiones como las normas sociales, las decisiones políticas para la distribución de los recursos o las festividades religiosas nos parecen adecuadas, «tienen sentido» porque responden a nuestras propias necesidades y expectativas. Sin embargo, cuando este orden establecido se altera por la incorporación de los intereses y las sensibilidades minoritarias, la gestión de la diversidad se convierte en un «problema». Es necesario incluir excepcionalidades, ofrecer más recursos a quienes parten de unas condiciones más precarias o abrir la participación a otras sensibilidades diferentes a la dominante. Cuando esto sucede, solemos escuchar que la gestión de la diversidad es «compleja» o «complicada». Su manejo se convierte en un problema.

Sin embargo, la diversidad forma parte de nuestro ADN como seres humanos. Aunque tratemos de fortalecer nuestro sentido de pertenencia a grupos homogéneos, por religión, color de la piel, nacionalidad, ideologías políticas, opción sexual, etc., existen otros muchos factores identitarios fundamentales que nos hacen personas diversas en la «unidad». Nos empeñamos en remarcar algunas dimensiones que nos garantizan la pertenencia a una comunidad pero obviamos otras que nos acercarían a aquellos grupos que denominamos «los otros», como nuestros anhelos, miedos, aficiones, responsabilidades familiares, etc.

Desde ALBOAN creemos que visibilizar y gestionar de manera positiva la diversidad no se limita a reconocer los derechos y deberes que todas las personas tenemos sino que también nos enriquece como sociedad. Los desafíos que nos plantea nos capacitan para afrontar los conflictos de forma dialogada, nos abren a nuevos horizontes de conocimiento de la realidad al considerar los intereses de quienes quedan en las cunetas del sistema y nos ofrecen oportunidades inéditas para la construcción de una ciudadanía activa, democrática, solidaria y equitativa.

La Navidad está cerca y puede ser ocasión para recordar cómo se relacionaba Jesús de Nazaret con la diversidad. Él comía con fariseos, caminaba con pescadores, conversaba con las samaritanas, curaba a las hijas de romanos y cananeas y se dejaba tocar por mujeres de «mala reputación». Con su forma de vivir abrazaba la diversidad y dignificaba a las personas «diferentes». ¿Por qué no intentarlo?

María del Mar Magallón

Muchas de las informaciones presentes en esta publicación están enriquecidas con contenidos multimedia disponibles online que podrás disfrutar en tu móvil. Busca los códigos QR presentes a lo largo de la publicación, al escanearlos desde tu móvil podrás disfrutar de nuevos contenidos. Si no tienes ya una aplicación lectora de QR en tu móvil, te recomendamos que te descargues alguna de las siguientes aplicaciones gratuitas:

DISPONIBLE EN Google play

Android:
QR Droid Code Scanner

Disponible en el App Store

Iphone: Tap Media Ltd.

Dirección:
María del Mar Magallón
Coordinación de publicaciones:
Patricia Hernández
Fotografías Archivo ALBOAN
Maquetación y diseño:
El Nervión, Bilbao
Depósito Legal: BI-1386-96

NICARAGUA

Varias mujeres participan en uno de los talleres organizados sobre medicina natural.

Cantera trabaja para transformar la realidad

Cantera, Centro de Comunicación y Educación Popular, lleva más de 20 años trabajando en Nicaragua

Cantera, Centro de Comunicación y Educación Popular, es una organización nicaragüense que lleva más de 20 años trabajando para conseguir una sociedad más justa, equitativa y sostenible. Para llevar a cabo su misión el equipo de Cantera trabaja en varias temáticas:

- **Desarrollo rural con perspectiva de género**, trabajando en distintas comunidades cuestiones como seguridad alimentaria, infraestructuras, agua y saneamiento, agricultura ecológica y sostenible. Un buen ejemplo del trabajo que desarrollan en esta materia son las cooperativas apícolas de mujeres que Cantera ha ayudado a poner en marcha, una propuesta que apuesta por el emprendimiento y la sostenibilidad desde la perspectiva de género.
- **Medicinal natural**. Cantera cuenta con una red de medicina natural, con clínicas que atienden a personas de bajos recursos.
- **Área metodológica** que comprende un equipo que trabaja diversas metodologías y aquí es donde se enmarca el trabajo de los talleres de género y nuevas masculinidades.
- **Desarrollo integral de la juventud**. Dentro del que se enmarca el Programa Juventud.

TRABAJO EN GÉNERO Y NUEVAS MASCULINIDADES

Al igual que en otras organizaciones sociales en Cantera el trabajo sobre género y nuevas masculinidades es uno de los grandes retos que se marcan. Creen en la importancia de educar, sobre todo a la gente joven, en relaciones igualitarias. El trabajo que plantean se basa en dinámicas, talleres y grupos de conversación. En un primer momento se hace por separado con mujeres y hombres, y a medida que avanza el proceso se crean grupos mixtos para que se produzca un espacio de intercambio. Cada persona reflexiona sobre el peso que conlleva el hecho de ser hombres y más a delante lo analizan juntos y establecen acuerdos y negociaciones.

«Uno de los acuerdos que han tomado y que nos ha parecido importante es la decisión de trabajar con las familias, ya que en sus entornos encuentran muchas resistencias a los cambios en materia de igualdad.

Por esa razón hemos comenzado a trabajar con madres y padres. Se trata de un nuevo reto», nos cometa Linda Núñez, coordinadora del Programa Juvenil.

Cuando le preguntamos sobre las nuevas masculinidades, nos cuenta que «trabajamos desde 'el sentir' para evitar esas resistencias. También se trabaja desde el servicio y humildad. Una de las cosas que salen a relucir en estos talleres es que los hombres quieren hacer cosas en su comunidad, pero que la presión social es tan fuerte, que a veces renuncian para que su hombría no se vea puesta en entredicho. Paralelamente trabajamos con sus hijos e hijas, de manera que cuando se dan cambios, éstos se reflejan en la vida familiar, en las relaciones familiares. Si yo cambio, mi entorno puede cambiar».

CANTERA
Centro de Comunicación y Educación Popular

Conoce Cantera: http://canteranicaragua.org/

Trabajo por el desarrollo integral de la juventud

El Programa Juventud va dirigido a jóvenes de entre 14 y 29 años, para fortalecer su desarrollo humano y personal

El Programa Juventud es una iniciativa dirigida a jóvenes de entre 14 y 29 años que se lleva a cabo en cuatro territorios: San Judas y Jorge Dimitrov -dos de los barrios más conflictivos de Managua-, y también en Ciudad Sandino y Mateare. En cada uno de los territorios Cantera dispone de un pequeño centro de acogida y de atención, que trabaja a su vez de manera coordinada con otras organizaciones locales.

El objetivo central del Programa Juventud es fortalecer el desarrollo humano de las personas participantes, de su crecimiento personal y espiritual para que trabajen proyectos de vida. Reciben además formación técnica y 'capital semilla', financiación inicial que no necesita ser devuelta, para que puedan poner en marcha pequeños negocios y eso les permita establecerse económicamente, o para que puedan seguir estudiando ya que a partir de los 16 años salen de los grupos al mercado laboral. La idea fundamental es dotarles de una herramienta que les permita ingresar en el sistema escolar.

Participante en el Programa Juventud en el municipio de Mateare.

Pero también se trata de que los y las jóvenes participantes desarrollen conciencia crítica hacia su entorno, por lo que durante el itinerario formativo se incluye un apartado que implica compromiso social para que cada persona participante aporte a su comunidad.

Coeducación, creciendo en igualdad

Desde ALBOAN queremos contribuir a la construcción de una educación transformadora e integradora y por esa razón apostamos por la escuela coeducativa. Coeducar significa no establecer relaciones de dominio que supediten un sexo a otro, sino incorporar en igualdad de condiciones las realidades y la historia de las mujeres y de los hombres para educar en la igualdad desde la diferencia.

En ALBOAN acompañamos procesos de coeducación desde hace dos años en diferentes colegios del País Vasco porque somos conscientes de que para coeducar necesitamos un sistema educativo que posibilite estos procesos y que cuente con un margen de actuación para dar cabida a las necesidades de los y las alumnas. Un modelo que permita a los centros darse tiempos para la reflexión y ofrezca mecanismos para implementar la pedagogía de la coeducación de forma integral.

Si quieres más información sobre nuestro trabajo en coeducación, visita: http://bit.ly/coeducar

➔ ELKARRIZKETA

EMILIO TRAVIESO SJ, COMPARTE KOMUNITATEKO IKERTZAILEA

«Ahulak gara oraindik, baina gu gara geroa»

Emilio Travieso SJ, ALBOANi egindako azken bisitan.

COMPARTE ikaskuntza-komunitatea zenbait erakunderen ekoizpen-esperientzien sare bat da, batez ere Latinoamerikako erakundeena. Sare horretan ikertzaile talde batek parte hartzen du, azterketan eta hausnarketan sakontzeko egitekoarekin. Ikerketa talde horren parte da Emilio Travieso. Emilio Travieso doktorego tesia egiten ari da Oxfordeko Unibertsitateko Nazioarteko Garapenerako fakultatean, eta, horretan, Yomol A'tel kooperatiba taldea aztertzen dihardu, Mexikoko Chiapas estatuko zenbait tzeltal familiak osatutako kooperatiba talde bat, kafea lantzen duena, justizia soziala eta beren lurraldearen defentsa ardatz hartuta. Traviesok lehen eskutik kontatzen digu zerk ematen dion indarra COMPARTE komunitateari eta zein diren komunitatearen ametsak.

-Ekonomia gizatiarrago bat eta jasangarriago bat aipatzen duzunean, zeri buruz diharduzu?

-Ekonomia-eredu hegemonikoa kalte handia egiten ari zaio ingurumenari, eta oso desberdintasun maila arriskutsuak eragiten ditu, etorkizuna kontuan hartu gabe. COMPARTEren proposamenak gizarte-berrikuntza transformatzailearen teoria du oinarrian. Teoria hori Europako zenbait unibertsitateren azterlanetan oinarritzen da, eta, haren arabera, zerbait esanguratsua, hala nola klima-aldaketa, gertatzen denean hasten dira antzematen sistema gailenaren kontraesanak, eta zartatzen hasten da. Une horietan azalera daitezke eredu alternatiboak aldaketari bidea emateko eredu moduan, eta horietako bat da COMPARTE.

-Zenbaitek diote COMPARTE, Yomol A'tel eta horien antzeko esperientziak utopikoak direla, ez direla bideragarriak. Zer erantzungo zenieke?

-Utopia egin ezin den proiektu bat da definizioz, egin ezin den zerbait, eta Yomol A'tel existitzen da, funtzionatzen du eta bideragarria da. Are gehiago, eredutzat hartu da beste zenbait lekutan, hala nola Kolonbiako Garittea kafetegian, IMCAren eta Suyusama-ren bitartez, biak ala biak COMPARTE sareko kideak. Antzeko eredua da, baina ez berdin-berdina, bakoitzak ezaugarri propioak baititu. Kolonbian, agroekologiari eta kafearen gaixotasunen tratamendu organikoari lotutako ekarpenak egin dira, eta Chiapasen, berriz, merkaturatze-prozesua bultzatu dute. Xedea alderdi ekonomikoak, sozialak eta ekologikoak lotuko dituzten gurpil bertutetsuak eratzea da, elkar indar dezaten, eredu kapitalistari jarraitu beharrean, zirkuitua hondatzen duen gurpil zoroa baita.

-Zailtasun asko izan al ditu bidean Yomol A'tel taldeak?

-Izugarri. Beti galdetzen didate ea mota horretako esperientziak eredu unibertsal bihur daitezkeen etorkizunean, eta baietz erantzuten dut, posible dela, baina, horretarako, gauza asko aldatu behar dira, eta hori da, hain zuzen, zailtasun nagusia. Yomol A'tel taldeak Mondragon taldearen ereduari jarraitzen dio, eta kooperatiben kooperatiba hori bezala egituratzen saiatzen ari da, baina, gaur egun, kooperatiben kooperatiba ez da jasotzen figura juridikotzat Mexikoko legeetan, eta, beraz, legea egokitzen ez bada, ezingo du jarraitu hazten.

Bada agroekologiak berarekin dakarren arazo bat ere. Monolaborantza estentsiboan pozoiak eta produktu kimikoak erabiltzen dira; ingurumenari eta gizarte-harremanei kalte egiten diete, eta ekonomia-eredu ez-jasangarriaren berezko baliabideak dira. Ildo horretatik doaz enpresa handien interesak, eta enpresa horiek ez dute inolako interesik Yomol A'tel taldeak eta haren antzeko esperientziek aurrera egin dezaten eta erreferente bihur daitezen.

-Nolako etorkizuna du aurrean Yomol A`tel taldeak?

-Garrantzitsua da gogora ekartzea Yomol A'tel taldeak ez diharduela kafea lantzen besterik gabe, lurraren edukitza bidezkoaren alde ere egiten baitu, tzeltal kulturak bizirik iraun dezan laguntzen baitu, tradiziozko ezagutzak eta elikadura-burujabetza bultzatzen baititu, pertsonen eta naturaren arteko harmonia jarreratzat hartuta. Kafe horrek mundu-ikuskera bat dakar berarekin, bizitza ulertzeko modu bat eta mundu honetan beste pertsona batzuekin eta beste izaki batzuekin bizitzeko modu bat.

Nire iritziz, itxaropentsuak izan gaitezke etorkizunera begira. Nik, berderen, horixe aurkitu dut COMPARTEn eta Yomol A'tel taldean. COMPARTE txikia da oraindik, ahulak gara oraindik, baina gu gara geroa, aldaketa, sistemaren aurreko alternatiba. Eta zorionekoa naiz lehen etapa honen lekuko naizelako.

Elkarrizketa osorik irakur dezakezu, gaztelaniaz, esteka honetan:

http://bit.ly/EntrevistaTravieso

Kafe-ale lehorrak, Chilóngo plantan.

Chilóngo komunitate indigenako kafe-soroa.

Erdialdeko Amerikako jesuitek babesa erakutsi diote Ismael Morenori

Melo aita, ERIC-Radio Progresoko zuzendaria, giza eskubideen alde borrokan dihardu

Joan den uztailean, Erdialdeko Amerikako Jesusen Lagundiak eta Gizarte Apostolutza Batzordeak komunikatu bat plazaratu zuten babesa erakusteko Ismael Moreno Melo aitari, ERIC - Radio Progreso irratiaren zuzendariari. Irrati-etxe hori argitalpen honen aurreko alean aurkeztu genuen, eta, irrati-etxea ez ezik, jesuiten gizarte-zentro bat ere bada. Melo aitak nekerik erakutsi gabe dihardu giza eskubideen alde borrokan Hondurasen, gobernuaren ustelkeria aspalditik aurrera egiten ari baita han, eta herritarrak, gazteak batez ere, babesik gabe eta indarkeriagiroan bizi baitira. Melok elkarrizketa sustatzen eta baztertutako pertsonei ahotsa ematen dihardu ahalegin betean. Iaz, Honduraseko Unibertsitate Nazional Autonomoko ikasleen gre-

Honduras: bizikidetza eta hiritarren segurtasuna alerta-egoera etengabean

Gizartearen egonkortasuna etengabe arriskuan dago Hondurasen, eta egoera hori, berria ez den arren, larriagotu egin da azken 10 urteetan, eta, batez ere, 2009ko estatu-kolpearen ondorioz, egitura instituzionala zartatu baitzen eta estatu-botereek sinesgarritasuna galdu baitzuten. Horren guztiaren atzean, politikari ustelak eta narkotrafikoan eta indarkerian negozioak egiteko aukera ikusten duten enpresariak ezkutatzen dira.

Estatu-kolpearen ondorioz, gainera, laurogeiko hamarkadako diktaduretatik gaurdaino ezkutuan egon de aktore bat agertu da: armada. Honduras militarizatutako estatua da gaur egun, eta errepresio gogorra pairatzen du. Gizarteak zailtasun ugari aurkitzen ditu antolatu, burua atera eta bere ahotsa entzunarazi nahi duen bakoitzean, izan nekazaritzari, sindikalismoari, gizarte zibilari lotutako taldeetan antolatzen denean. Indarrean dagoen legediak aukera ematen du manifestaldiak ekintza terroristatzat tipifikatzeko eta legeesparru horrek bermatu egiten du estatuaren eta egungo gobernuaren boterea.

bako negoziaketa-mahaian parte hartu zuen, ikasle-mugimenduak eskatuta. Akordio bat lortu zen arren, ordea, aurten ere grebak eta protestak izan dira, eta horietan, hainbat ikasle zauritu dira unibertsitateak kontratatutako segurtasun-langileen esku-hartzea dela-eta. Hori gutxi balitz bezala, gainera, ikasle-aktibista baten aita eraila izan zen semearen deklarazioa entzutera epaitegira joan zenean. Eta, hori guztia dela-eta, giroa gaiztotu egin da.

Joan den uztailaren 19an kontzertu bat egin zen kanpusean, eta Ismael Morenok, ikasleek unibertsitateko agintariengandik jasotako tratua dela-eta egindako protesta-ekintzetan parte hartu zuen ikasleekin batera. Hori ikusirik, unibertsitateko errektoreak istiluak eta indarkeria bultzatu izana leporatu zion, eta ERIC – Radio Progreso irratiko lantaldearekin zuen kontratua eten zion. **Erdialdeko Amerikako Jesusen Lagundiaren Probintziak hau adierazten du komunikatuan:**

- **Aitzakiarik jarri gabe babesten dutela** Ismael Morenok Equipo de Reflexión, Investigación y Comunicación (ERIC) eta Radio Progreso irratiaren bitartez egiten duen lana.
- **Berretsi egiten dutela** Melok ERIC – Radio Progresoren bitartez egiten duen lana, hondurastar herriaren duintasunaren alde egiten duena eta duela hamarkada batzuetatik hona, 2009an demokraziari emandako kolpetik hona zehatz esanda, herrialdea mehatxatzen duen ustelkeria salatzeko egiten duena.

Ismael Moreno SJ Melok eutsi egiten dio Hondurasen egiten duen gizarte-zereginarekin duen konpromisoari.

Zailtasunei eta arriskuei aurre eginez, herritarrek kalera irten eta manifestazioak egiten jarraitzen dute.

ERIC – Radio Progreso irrati-etxeak ahotsa ematen dio hondurastar gizarteari.

Bigarren urtez jarraian, Honduras da herrialde arriskutsuena ingurumenaren defentsan dihardutenentzat

Global Witnessek txosten bat plazaratu zuen joan den uztailean, ingurumenaren defentsa zer egoeretan dagoen jasotzen duena, mundu mailan. Erakunde horrek dokumentatu duenez, munduan 200 pertsona erahil dituzte Lurraren eta ingurumenaren alde lan egiteagatik. Pertsona horietatik 14 Hondurasen erail zituzten.

ALBOANek urteak daramatza ERIC eta Radio Progresorekin lankidetzan, eta bere egiten ditu haien kezketako batzuk, hala nola arduraz, koherentziaz eta modu aktiboan parte hartzen duten herritar kritiko eta konprometituen alde lan egitekoa.

Irakurri Hondurasi buruzko albisteak hemen:
http://radioprogresohn.net/

Komunikatua osorik irakurtzeko:
http://jesuitascam.org/comunicado-2/

Deusto

Puertas abiertas
Ateak zabalik

enero Sábado 13

Y también:
24 febrero y 5 mayo

1.º

1.ª universidad en docencia*

* Ranking de universidades españolas 2017, Fundación BBVA e IVIE.

¡Inscríbete!
venaconocernos.deusto.es

Eman izena!
ezagutugaitzazu.deusto.eus

Programa para el Trabajo, propuesta de futuro

➔ **ENTREVISTA CON AMAIA DUQUE,** TÉCNICA DEL PROGRAMA PARA EL TRABAJO DE LA FEDERACIÓN INTERNACIONAL DE FE Y ALEGRÍA

«Todas las personas tienen derecho a un trabajo digno y justo»

Amaia Duque, abajo a la derecha, junto al resto del equipo SIET durante un encuentro en Cochabamba este mismo año.

Fe y Alegría lleva mucho tiempo apostando por los programas de formación para el trabajo dirigidos tanto a jóvenes de entre 15-16 años hasta los 18 que al finalizar el Bachiller optan por este tipo de formación, colmo a personas paradas de larga duración o en activo que quieren mejorar su formación para acceder a un empleo mejor, gente que quiere poner en marcha su propio proyecto, etc. También incorporan propuestas formativas para personas con poca formación y que, como en el caso de muchas mujeres, quieren volver a estudiar para acceder al mercado laboral y para poder mejorar sus condiciones de vida.

Durante los últimos años el Programa para el Trabajo se ha visto reforzado y para saber más sobre cómo se está desarrollando hemos tenido la oportunidad de hablar con Amaia Duque.

-¿Cómo se coordina el Programa para el Trabajo de la federación?

-En Fe y Alegría consideramos que las personas tienen derecho a un trabajo justo y digno. Por esa razón creemos que es fundamental que existan conocimientos técnicos propios de cada profesión. Pero además las personas deben tener unas capacidades que les acerquen al mundo laboral. Desde la federación queremos reforzar todo lo relacionado con la empleabilidad, con la parte formativa. Cada centro tiene su propio currículo profesional ya desarrollado con las capacidades técnicas correspondientes a cada especialidad (electricidad, soldadura, etc) y desde Fe y Alegría las reforzamos con capacidades para el trabajo, que llamamos competencias. Algunas de estas competencias son tan básicas como, por ejemplo, mejorar la comunicación o el razonamiento matemático. Hay otras más transversales como son el trabajo en equipo, iniciativa y toma de decisiones, que tienen que ver con las relaciones en el ámbito laboral. Y además identificamos unas competencias más específicas de acceso al trabajo que refuerzan aspectos, como puede ser preparar un curriculum o una entrevista.

Somos conscientes de que vivimos en un mundo que cambia rápidamente y las tecnologías para la información y la comunicación –TICs- son indispensables a la hora de acceder al mercado laboral. Por ese motivo nuestra propuesta formativa incluye módulos online y contamos con aulas con ordenadores donde el alumnado puede familiarizarse con el uso de herramientas informáticas.

Otro aspecto fundamental es la intermediación o inserción laboral. Consideramos que los centros deben jugar un papel más activo con las empresas. Necesitamos el apoyo económico de las empresas, pero también es importante conocer la demanda del mercado laboral para que podamos adaptar nuestro curriculum y que nuestros estudiantes puedan acceder a prácticas profesionales. Contamos con personal especializado que se encarga de contactar con las empresas para proporcionar prácticas para nuestro alumnado.

Por otra parte, dado que en América Latina el empleo formal no goza de 'buena salud', estamos apostando por el emprendimiento. Para ello hemos desplegado una vía dirigida a la creación de empresas y negocios.

-¿Cómo se coordina el trabajo de la federación?

-La federación tiene presencia en 21 países y algunos de los proyectos son conjuntos pero cada Fe y Alegría es independiente. El Programa para el Trabajo lo integramos un equipo de diez personas que acompañamos los procesos de los países. Cada uno de nosotros acompaña entre uno y seis países y tiene además otras funciones asignadas. Yo, por ejemplo, acompaño Brasil, Colombia y Paraguay de manera directa. Aunque viajamos para poner en marcha los proyectos y para darles seguimiento, gran parte de nuestro trabajo lo llevamos a cabo online, con videoconferencias, Skype etc. Cada país aporta un equipo responsable de la propuesta que realiza un acompañamiento directo, y cada centro a su vez, dispondrá de su propio equipo. Es una forma de trabajar por grupos de manera escalonada. Es la manera más efectiva de llevarlo a cabo ya que en cada país tienen diferentes centros de formación profesional (cuarenta en Colombia, más de veinte en Paraguay…) y una sola persona no puede dar seguimiento a todos y cada una de los centros.

-¿Existe una propuesta específica para mujeres?

-El programa de formación para el trabajo no hace diferencia entre mujeres y hombres pero es cierto que las especialidades determinan un poco que vengan más mujeres o más hombres. De hecho en educación formal participan un número similar de mujeres y de hombres. Hasta ahora la cuestión de género no ha estado en la agenda, pero es una cuestión que no debemos olvidar, tanto en lo que se refiere a la oferta formativa, como a las competencias de nuestro profesorado.

-¿Qué retos debéis hacer frente?

-Una clara dificultad que se nos presenta es contar con una buena conexión a internet. Apostamos por las tics y en zonas urbanas -salvo en países como Haití o Chad- no hay problema, pero en zonas rurales no siempre hay buena conexión.

Taller de pintura en un centro formativo de Guatemala.

Exposición de los productos de los cursos de Panadería y Repostería del CECAL Simón Rodríguez en Venezuela.

PRÁCTICAS EN EMPRESAS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA: UNA COLABORACIÓN DE IDA Y VUELTA

Muchos de los gobiernos de los países en los que Fe y Alegría está presente apuestan por una formación para el trabajo de calidad y tienen convenios con empresas. El gobierno colombiano es un ejemplo de ello. El programa SENA, Servicio Nacional de Aprendizaje, establece que la totalidad de estudiantes de los programas de formación para el trabajo realicen prácticas con empresas.

Cuando no existen estos convenios los centros de Fe y Alegría son los encargados de asegurar las prácticas profesionales. En estos casos hay que explicar bien la propuesta para vencer resistencias por parte de las empresas. Ser una obra de la Compañía de Jesús abre muchas puertas, porque desde el mundo empresarial se confía en la calidad del trabajo de las personas en prácticas. Si la empresa conoce previamente a Fe y Alegría, es mucho más fácil porque sienten confianza.

Hay empresas interesadas en desplegar líneas de Responsabilidad Social Corporativa como forma de implicarse con su entorno y establecen convenios duraderos con los centros de Fe y Alegría. Otras empresas deciden realizar aportaciones económicas y muchas se prestan a organizar visitas guiadas para el alumnado.

Otro reto que nos encontramos es que el mercado laboral actual cambia rápidamente y nuestros centros a veces no tienen capacidad de cambiar a la misma velocidad. Los centros están acostumbrados a una 'formación profesional tradicional' y el cambio cuesta. No disponemos de personal preparado para afrontar estos cambios y eso dificulta el proceso. Además todo esto cuesta dinero y no lo tenemos. No podemos permitirnos cambiar los ordenadores cada dos o tres años. En algunos sectores no tenemos capacidad para acceder a tecnología puntera y eso hace difícil preparar en las últimas tecnologías.

Pero buscamos alternativas, otras formas de hacerlo. Por esa razón creo que es fundamental estrechar las relaciones con las empresas, porque si nuestro alumnado puede visitarlas e incluso realizar sus prácticas en ellas tendrá la posibilidad de conocer su manera de trabajar y contará con mejor preparación. En algunos casos son los propios gobiernos los que tienen programas y convenios con empresas, en otros casos son los centros de Fe y Alegría los que deben hacer los esfuerzos para proporcionarlas a nuestro alumnado.

En general una vez que se rompen resistencias iniciales, las empresas que participan en estos programas de prácticas, se enamoran de Fe y Alegría y repiten porque es un proceso beneficioso para ambas partes ya que nuestro alumnado responde y aprovecha las oportunidades, sobre todo las personas adultas que son quienes más se juegan en todo el proceso.

la frase

EDUARDO GALEANO

«De nuestros miedos nacen nuestros corajes, y en nuestras dudas viven nuestras certezas. Los sueños anuncian otra realidad posible, y los delirios otra razón. En los extravíos nos esperan los hallazgos porque es preciso perderse para volver a encontrarse»

El colegio Madre Siffredi se sumó a #juventudIndignada. **FE Y ALEGRÍA COLOMBIA**

Fe y Alegría Colombia celebra el día de la Juventud indignada

El 29 de agosto de 2015 más de 150 jóvenes de Fe y Alegría Colombia se reunieron en Medellín para llevar a cabo el primer congreso de construcción de paz, donde la juventud reflexionó acerca de las situaciones que les indignan y las alternativas para transformar sus contextos. En medio de esta reflexión las y los jóvenes se propusieron realizar una toma de espacio público, en la plaza de Botero, un lugar icónico de la ciudad, con el fin de expresar allí y de diversas maneras sus principales inaceptables, pero principalmente, sus propuestas de cambio.

Desde entonces, cada 29 de agosto, jóvenes de toda Colombia se organizan en cada una de sus ciudades para manifestarse en el Día de la Juventud Indignada. La jornada va más allá de un día de movilización, ya que es una apuesta de reflexión continua en donde las y los jóvenes tienen la oportunidad expresar sus ideas, sueños y propuestas. Es una propuesta social y política para generar procesos de formación que aporten a la transformación desde las y los jóvenes. Es, en definitiva, una manera de que la juventud haga oír su voz.

Juventudes indignadas: un reto en la red :
http://youtu.be/KFqbK-7XjYY

Red Jesuita con Migrantes

Mauricio García dirige la Red Jesuita con Migrantes, RJM, el Servicio Jesuita a Refugiados-Colombia y Servicio Jesuita a Refugiados de América Latina y el Caribe, SJR LAC

Mauricio García Sj, junto a nuestro compañero Javier Mielgo durante una sesión de trabajo en ALBOAN.

La ruta centroamericana es una de las más peligrosas en la actualidad. FOTO CORTESÍA

La Red Jesuita con Migrantes, RJM, articula el trabajo con personas migrantes, refugiadas y desplazadas, y también con las víctimas de trata en las Conferencias Provinciales de Jesuitas de América Latina. Toda esta labor es posible gracias a la colaboración entre el Servicio Jesuita a Migrantes, SJM, el Servicio Jesuita a Refugiados, SJR, y un buen número de organizaciones sociales, universidades y parroquias de la Compañía de Jesús. La RJM está presente en cuatro regiones del continente americano: región CA-NA que abarca Centroamérica, México y Estados Unidos; región Caribe, fundamentalmente República Dominicana y Haití; región Andina, integrada por Colombia y sus fronteras, en la medida en que los flujos de población están o estaban en relación con el conflicto colombiano; y región del Sur.

La red continúa consolidándose en las cuatro regiones, pero en cada una existe un grado de desarrollo diferente tanto en sus procesos como en las dinámicas institucionales o en el grado de participación de las instituciones jesuitas. Actualmente CA-NA es la región más fuerte y dinámica ya que ahí participan no sólo los SJM, los Servicios Jesuitas a Migrantes, sino también las universidades que trabajan la temática, los centros sociales, parroquias y albergues.

-¿Durante los últimos años ha habido cambios sustanciales en las demandas que registra la RJM?

-El proceso de articulación de la red sigue su ritmo. El anterior coordinador, el padre Rafael Moreno, dejó el proceso avanzado y yo intento que siga su curso. En los últimos tres años lo que ha cambiado fundamentalmente han sido los flujos. Por ejemplo, en el caso de Centroamérica, el cambio que se está dando es que México ya no sólo es país de tránsito, sino que cada vez más es país de destino. Hay gente con familiares en Estados Unidos pendiente de procesos de reunificación familiar, pero otras muchas personas huyen de la situación dramática que se vive en El Salvador, Guatemala u Honduras; y México es en la actualidad un horizonte, un país de destino. A todo esto hay que sumar la dificultad que suponen los controles migratorios que ayuda a que aumente el flujo hacía el sur. Desde el triángulo norte (El Salvador, Honduras y Guatemala) comienzan a descender hacia Nicaragua, y más aún a Costa Rica y Panamá. Hace dos años no registrábamos esa ruta, pero comienza a aparecer y las oficinas de Nicaragua, Costa Rica y Panamá tienen que dar respuesta a esa nueva situación.

-¿Cómo es la situación en la frontera entre Colombia y Venezuela?

-En Colombia aún se registra desplazamiento forzado pero ha disminuido de manera importante desde la puesta en marcha de los Acuerdos de Paz que han significado una disminución de la violencia y por consiguiente una disminución de desplazamientos. En 2016 no se registraron desplazamientos causados por las FARC, pero las negociaciones de otros grupos, como ELN, que se han demorado más tiempo, así como bandas criminales surgidas de la desmovilización de los paramilitares que siguen vinculados al narcotráfico, han continuado forzando el éxodo de muchas personas. De cualquier manera es evidente que hay una tendencia decreciente en el caso colombiano, pero al mismo tiempo se está registrando un nuevo movimiento desde Venezuela.

> «En los últimos tres años han cambiado los flujos migratorios. México, por ejemplo, ya no sólo es un país de tránsito, sino también de destino»

Se trata de un nuevo foco de migración y, a medida que la situación de Venezuela se ha ido agravando, el flujo ha aumentado, y no sólo hacia Colombia. En España según refiere Miguel González, director Servicio Jesuita a Migrantes, SJM-España, la mayor parte de solicitudes de asilo que se registran en la actualidad es de población venezolana. En Perú, Ecuador y Costa Rica también están recibiendo ciudadanos y ciudadanas venezolanas.

-¿Cómo os planteáis el trabajo de la RJM en el futuro?

-Debemos prestar atención a los nuevos movimientos y reaccionar con rapidez. La forma de trabajo será esencialmente la misma, pero hay que trasladar los recursos de unas zonas a otras. A nivel internacional asistimos a un aumento en la tendencia, ya que hace 2 o 3 años los desplazamientos forzados se cifraban en torno a 45 millones de personas y hoy llegamos ya a los 65 millones de personas.

> «Nuestra apuesta ofrece trabajo de acogida y de acompañamiento social, incluido acompañamiento pastoral»

Nuestra apuesta ofrece trabajo de acogida y acompañamiento social que incluye acompañamiento jurídico y psicosocial e incluso ayuda humanitaria en algunos casos, así como acompañamiento pastoral, que para algunas personas es muy importante y en este particular tenemos la oportunidad de marcar una cierta diferencia en relación al trabajo de otras agencias. Además no podemos olvidar el trabajo en incidencia ni el de investigación.

DE LA RED JESUITA CON MIGRANTES.

El equipo de ALBOAN durante una reunión con el RJM en Antigua, Guatemala.

Haití: camino hacia ninguna parte

Haití es uno de los países que registra uno de los mayores índices de desigualdad de todo el mundo. Su producto interior bruto, PIB, es el más bajo de todo el continente americano, y eso unido a las enormes desigualdades que alberga hace que su población se vea obligada a migrar en busca de trabajo y de un futuro. Hasta hace 2 o 3 años Brasil era el país de destino preferente para la población haitiana, en parte por la oferta de trabajo generada durante las obras para los Juegos Olímpicos y para el Mundial de fútbol en 2016. En aquel momento se estimaba que el número de haitianos y haitianas en Brasil llegó a ser entre 90.000 a 100.000, pero dada la crisis, tanto política como económica, tras la finalización de estas obras la población haitiana comienza a moverse hacia Chile. También mucha gente decidió dirigirse a Estados Unidos, ya que en 2016, tras el terremoto y el huracán Matthew, se ofreció una visa humanitaria para entrar en el país a población haitiana.

Pero el pueblo haitiano también ha seguido otras rutas, como la Amazonía hacia Perú, Ecuador, Colombia y Panamá. Se trata de una ruta muy peligrosa que ha provocado muchas muertes en el camino. Ahora mismo atraviesan una situación dramática, ya que están encontrando cada vez más restricciones y algunos de estos países han comenzado a cerrar fronteras. Pero las dificultades no finalizan aquí sino que también en Estados Unidos comienzan a cerrar sus puertas a la población haitiana. En diciembre de 2016, durante la reunión de directores regionales del Servicio Jesuita a Refugiados que tuvo lugar en Arizona, se informó que había alrededor de 12.000 haitianos y haitianas retenidas en Tijuana y más de 6.000 en Nogales y otros puntos de entrada a Estados Unidos.

¿MIGRACIÓN O REFUGIO?

El caso venezolano pone sobre la mesa la vieja cuestión sobre dónde acaba la migración económica y dónde empieza una situación de refugio.

Según la convención de Ginebra, en un caso como el que nos plantea Venezuela y otros muchos otros países del mundo, posiblemente, no estemos hablando de refugio, pero si tenemos en cuenta el convenio de Cartagena, que amplía las razones para otorgar este estatuto, o el criterio de la Iglesia, debemos considerar personas refugiadas a todas aquellas que huyan de políticas económicas perversas que conducen a una situación dramática, u otras en las que se dan índices insostenibles de violencia estructural.

En otras ocasiones la gente se ve forzada al desplazamiento porque se enfrenta a situaciones humanitarias delicadas, como la salud pública o la ausencia de tratamientos médicos básicos.

#SoyH es una apuesta por difundir la cultura de la hospitalidad en las sociedades latinoamericanas, en particular con las personas migrantes, refugiadas o desplazadas

Visita la web de la Campaña de la Red Jesuita con Migrantes, #Soy H: http://campañaporlahospitalidad.com/

Vídeo de la campaña: http://bit.ly/SoyHospitalidad

Al final del largo camino se encuentran los controles de inmigración, que son en muchas ocasiones una puerta infranqueable. **FOTO CORTESÍA DE LA RED JESUITA CON MIGRANTES.**

«Ahora más que nunca debemos soñar con más fuerza que es posible un mundo más justo y equitativo»

Fe y Alegría nació en Venezuela hace 62 años y continúa desarrollando su labor con la misma ilusión y entrega. **FRANCESCO SPOTORNO**

ALBOAN ACOMPAÑA A VENEZUELA DESDE 1997

Son varias las organizaciones que hemos acompañado durante los últimos 20 años, la mayoría, organizaciones de la Compañía de Jesús y otras organizaciones cercanas. De entre todas ellas algunos nombres son referente: COFAVIC, Fe y Alegría-Venezuela y Servicio Jesuita a Refugiados-Venezuela.

TXARO HERNÁNDEZ

La relación de ALBOAN con Venezuela se inicia hace 20 años. Una relación en la que comienza a tejerse un sueño común; trabajar por la reconstrucción de un mundo más equitativo, más justo. Una relación de ida y vuelta donde construimos y aprendemos caminando unidas.

Después de 20 años recorridos, hoy Venezuela nos convoca con más intensidad y urgencia. La crisis política y socio-económica por la que atraviesa, en la que el acceso a servicios básicos, salud y alimentación resulta cada vez más difícil para personas en situación de vulnerabilidad, requiere de una atención inmediata y urgente.

Esta situación afecta de manera diferenciada a la infancia y la juventud, que se enfrentan, en muchos casos, a la deserción escolar como único camino que posibilita una ayuda económica para el sustento familiar y así paliar los efectos de la crisis. La migración forzada se hace más presente y se convierte en una salida a la crisis, buscando un futuro mejor.

Sin embargo, hay oportunidades de trabajo y de reconstrucción. La población venezolana ha demostrado a lo largo de la historia la capacidad de resiliencia, desarrollando iniciativas locales que contribuyen y que dan esperanza, propuestas que demuestran que uniendo voluntades y esfuerzos se puede caminar y reconstruir una sociedad en crisis.

La única respuesta a la crisis, pasa por diseñar una ruta sustentable que no se deje coaccionar política y económicamente y que ponga a la gente en el centro y fin del desarrollo. Construir ciudadanía con gente empoderada, autónoma, un pueblo organizado que sea capaz de pensar un futuro aprovechando los potenciales de su entorno.

La Compañía de Jesús está respondiendo a esta situación con propuestas articuladas desde las diferentes obras sociales (universidades, obras sociales, pastoral…), para que, de forma articulada y desde el quehacer de cada una de ellas, se logre dar una respuesta integral a las necesidades y demandas de la sociedad venezolana que se encuentra ahora en situación de mayor vulnerabilidad.

ALBOAN se suma a esta misión de la Compañía de Jesús en Venezuela y a su llamada de solidaridad de la población española y venezolana residente en España con la sociedad venezolana. Ahora más que nunca debemos soñar con más fuerza que es posible un mundo más justo y equitativo.

el dato

Durante septiembre y octubre ALBOAN ha organizado encuentros con su base social en Bilbao y Pamplona para conversar sobre los retos y las oportunidades de apoyo a Venezuela.

COMUNICADO OFICIAL DE RAFAEL GARRIDO SJ, PROVINCIAL DE LA COMPAÑÍA DE JESÚS EN VENEZUELA

El pasado mes de junio el Provincial de la Compañía de Jesús en Venezuela hizo público un comunicado en el que realizaba un llamado a la ciudadanía para buscar sin demora la transición a una Venezuela reconciliada, que ponga a las personas, especialmente a las más vulnerables, en el centro.

Si quieres leer el comunicado completo:
http://www.jesuitas.org.co/21557.html#

Acompañar a comunidades que tejen participación y equidad

Servicios Jurídicos y Sociales, Serjus-Guatemala,

es una organización social guatemalteca que acompaña a las comunidades organizadas, principalmente en zonas rurales, aunque también lleva a cabo proyectos en el área metropolitana de Ciudad de Guatemala. Con un equipo de algo más de 50 personas SERJUS asesora y acompaña sobre todo a población indígena maya quiché y a organizaciones de mujeres indígenas. SERJUS apuesta por el empoderamiento de las mujeres y, por eso, fomenta la organización sectorial de las mismas. Sus ejes de trabajo fundamentales son dos:

Ixcán es un municipio que pertenece al departamento Quiché, una de las regiones en las que SERJUS está presente.

DEMOCRACIA DE GÉNERO

capacitando y asesorando a dirigentes, mujeres y hombres, para el impulso dentro de sus organizaciones y para la participación y toma de decisiones de las mujeres, siempre con un enfoque multiétnico.

EQUIDAD ÉTNICA

En todas las acciones que se llevan a cabo, SERJUS promueve la reflexión sobre la cosmovisión de los pueblos mayas y aboga por asumirla también en la propia concepción de la vida, en la construcción de propuestas y en la práctica, con su sentido de comunidad, de integridad y de solidaridad.

Mujeres indígenas de Guatemala, ocupando la plaza pública

La situación de las mujeres indígenas en Guatemala es especialmente complicada ya que a la discriminación que sufren las mujeres en todo el mundo, hay que añadirle otros componentes como son la pobreza y el hecho de ser indígenas. Todo ello sin olvidar que las mujeres guatemaltecas se encuentran relegadas a la esfera de los cuidados del hogar, de la familia e incluso de la pequeña parcela que tienen alrededor de su casa. Son espacios demandantes, pero que permanecen ocultos en el ámbito de lo privado.

Durante los últimos 20 años las guatemaltecas han ido ocupando la esfera pública debido a dos factores muy importantes: la migración hacia EE UU desde zonas rurales, por un lado; y los efectos de la guerra, por otro. Estos dos hechos obligaron a las mujeres a incorporarse a espacios comunitarios. Un país que ha visto mermada su población, no puede permitirse el lujo prohibir el acceso de las mujeres a espacios públicos, a puestos de decisión comunitarios, en los mercados de maíz, en la iglesia, sociedades culturales y también en los Consejos Comunitarios de Desarrollo, COCODE y los municipales COMUDE (Concejos Municipales de Desarrollo).

Los puestos que han ido ocupando las mujeres en estos organismos al principio no eran demasiado significativos, pero desde SERJUS se vio como una oportunidad para que las mujeres pudieran orientar los procesos formativos.

Formación y capacitación

Para SERJUS la formación y la capacitación son la estrategia básica a la hora de trabajar itinerarios de fortalecimiento de capacidades de los y las dirigentes de comunidades. El trabajo de SERJUS se basa en una propuesta de organización y participación llamada propuesta POP, que hace alusión al tejido entrecruzado típico de Guatemala que se llama pop en lengua quiché. Ese tejido simula una comunidad organizada en su territorio pero también con todos los sectores que actúan en él: agricultura, artesanía, mujeres, jóvenes, organizaciones de salud, de agua. La propuesta POP promueve a la comunidad como actor sociopolítico y socioeconómico para generar una fuerza social con poder, capaz de atender sus necesidades y luchar por las transformaciones estructurales y la verdadera democracia.

Consejos de Desarrollo

Los Consejos Comunitarios de Desarrollo, COCODE, son organismos de participación comunitarias integradas por asambleas vecinales y comité ejecutivo en los que se promueve la participación de la comunidad, el desarrollo económico, social y cultural de la misma; se identifican las necesidades para transmitírselas al consejo municipal y se ocupan asimismo de la gestión económica de los proyectos de desarrollo local que lideran.

Consejos de desarrollo, trabajo para la comunidad.

Los Consejos Municipales de Desarrollo, COMUDE, son una entidad que reúne a varios representantes de diversos sectores de la población: alcaldía y concejalías, representantes de los COCODE, representantes de las entidades públicas y civiles presentes en la localidad. Una de sus tareas prioritarias es facilitar y apoyar el funcionamiento de los Consejos Comunitarios.

Conoce el día a día del SERJUS: http://www.serjus.org.gt

➔ ENTREVISTA CON
MOÏSE PIEKO

DIRECTOR DE LA OFICINA DE COORDINACIÓN DE CARITAS, DESARROLLO Y SALUD, CDS KISANTU

«Nuestro reto ahora es avanzar en el proceso de producción agrícola y entrar en la transformación»

Nuestra compañera María Álvarez, Ramón Cardozo de CEPAG, Paraguay, Moïse Pieko y Roberto Ruiz de Infante de UDAPA. Tres contextos diferentes con una misma hoja de ruta: consolidar propuestas para una economía más humana.

CDS Kisantu ofrece formación y acompañamiento para asegurar la sostenibilidad de las cooperativas del distrito de Lukaya, en República Democrática del Congo.

La Oficina de Coordinación de Caritas, Desarrollo y Salud de la Diócesis de Kisantu, CDS-Kisantu, es una organización que trabaja para mejorar las condiciones de vida de las familias de las zonas rurales del distrito de Lukaya, de la provincia del Bajo Congo, al sudeste de Kinshasa. El CDS trabaja para favorecer la mejora de las capacidades de organización de los Comités de Desarrollo Locales y Cooperativas campesinas. Aprovechamos la visita que Moïse Pieko realizó a ALBOAN el pasado mes de mayo para conocer la marcha esta iniciativa que asegura la generación de ingresos de unas 4.000 personas en la zona.

-¿En qué consiste el trabajo que realizáis con las cooperativas agrícolas?

-En un primer momento CDS-Kisantu se centró principalmente en reforzar las capacidades de producción y de comercialización de las cooperativas. Actualmente nos encontramos en una fase que consiste en acompañar a las personas que integran las cooperativas ya que queremos avanzar en el proceso de producción agrícola y entrar en la transformación. Trabajamos con una red de asociaciones y cooperativas de mujeres y el objetivo es que sean sostenibles tanto desde el punto de vista medioambiental, como del social y cultural.

Tratamos de reforzar a las cooperativas para que sean más profesionales, autónomas y competitivas tanto en la producción, como en la gestión administrativa y contable. Un segundo aspecto de nuestro trabajo está directamente relacionado con la producción agrícola y el desafío que tenemos ahora mismo entre manos consiste en conseguir niveles de producción importantes.

-¿Cómo se organizan los talleres y procesos formativos?

-Contamos con una estructura formativa sólida para asegurar la formación de las personas participantes. Trabajamos principalmente reforzando las capacidades en materia contable y de gestión financiera. En los paquetes formativos contamos con el apoyo de ALBOAN y actualmente estamos fijándonos en el caso de la cooperativa alavesa UDAPA. Roberto Ruiz de Infante, gerente de UDAPA, nos ha visitado en tres ocasiones para conocer nuestra manera de trabajar y poder darnos recomendaciones de mejora. Además ALBOAN nos ha puesto en contacto con ESADE, Escuela Superior de Administración y Dirección de Empresas de la Universidad Ramón Llul de Barcelona, para que envíen a estudiantes de su máster a hacer sus prácticas en Kisantu con la gente de las cooperativas y para que nos acompañen en el proceso de refuerzo de capacidades y organización de la cooperativa, así como cuestiones de marketing y emprendimiento. También estamos en contacto con CEPAG, el Centro de Estudios Paraguayos Antonio Guasch, que cuenta una gran experiencia en el cultivo, transformación y comercialización del sésamo y que también nos van a acompañar en el proceso de refuerzo de capacidades.

-¿Cuántas cooperativas y personas participan en vuestras formaciones?

-Son tres cooperativas que reúnen a 1.100 personas que toman parte en las formaciones generales. En otras más específicas sólo se convoca a las personas que forman parte de consejo de administración y de cuadros directivos, como dirección general, dirección comercial.

-Comentabas que varias de las cooperativas están integradas por mujeres, ¿cuál es su participación?

-Alrededor de 460 mujeres participan en las cooperativas y todas ellas reciben formación general sobre producción agrícola. Aproximadamente un tercio de las mujeres forman parte de los consejos de dirección de las cooperativas y reciben además formaciones específicas. Uno de objetivos de CDS es la promoción de liderazgos de las mujeres de nuestras organizaciones. Por este motivo, el proyecto proporciona formaciones para que las mujeres puedan finalizar su bachillerato y contamos además con una bolsa de becas para que además puedan acceder a estudios universitarios.

Arriba, CDS Kisantu acompaña cooperativas para consolidar proyectos más sostenibles. Abajo, reunión de la cooperativa en la comunidad de Mbala Kilenda

MUGETATIK HARATAGO - MÁS ALLÁ DE LAS FRONTERAS – BEYOND BORDERS

ALBOANek migrazioari eta nazioarteko babesari buruzko bere proposamen pedagogiko berria aurkeztu du

DBHko 2. mailako 3.100 ikaslek baino gehiagok hartuko dute parte esperientzia honetan

Joan den irailaren 20an, asteazkenean, Mugetatik Haratago hezkuntza-proposamena aurkeztu zen Loiolako Santutegian, Azpeitian. Proposamen hori ALBOANek eta Loiolako Santutegiak sustatutakoa da, eta, zeregin horretan, ondoan izan dituzte Ellacuría fundazioa, Loiolaetxea, Garapenerako Lankidetzaren Euskal Agentzia eta Bizkaiko Foru Aldundia.

Mugetatik haratago - Más allá de las fronteras hezkuntza-proposamenaren helburua hurbilketa bultzatzea da, hezkuntza komunitatea beren etxeak utzi eta hona etorri beharra izan dutenen errealitatera hurbiltzea, zehatz esanda. Proposamenak ezagutza-ibilbide bat eskaintzen du, gure kulturarteko testuinguruarena, desplazamendu behartutakoena eta nazioarteko babesarena. Horretarako, ALBOANek hiru dimentsiotan egiten du lan:

1. **Irakasleen prestakuntzan,** kulturartekotasunaren, migrazioen eta nazioarteko babesaren arloetan, Haur Hezkuntzatik Batxilergora arteko baliabide didaktikoak emanez.

2. **Hezkuntza-komunitatearen inplikazioan,** sentsibilizazio- eta mobilizazio-ekintzetan.

3. **Ikasleen bizipenen bidezko ikaskuntzan,** errefuxiatuen eta migratzaileen errealitateei buruzkoan, zehatz esanda.

Azken dimentsio hori lantze aldera, DBHko 2. mailako ikasleek 3 eguneko egonaldi bat egingo dute Loiolako Santutegian, bizipenen bidez ikas dezaten zer den migratzailea edo errefuxiatua izatea, migrazio-prozesuaren etapa bakoitzean: desplazamendu behartuan, bidean, mugetan eta harrera-herrialdera iristean. Guztira, 3.135 gaztek, 150 bat hezitzailek eta Euskadiko eta Nafarroako 29 ikastetxek hartuko dute parte, ikasturte honetan eta hurrengoan.

María del Mar Magallón, ALBOANen zuzendariaren hitzetan, "proposamenak erantzuna eman nahi dio ate-joka dugun errealitate bati, galderak eginarazte dizkigun eta pausagune bat egitera behartzen gaituen errealitate bati. Errealitate horri begiratu nahi dio, ulermenetik eta bihotzetik pasatu dadin, eta inplikatu gaitezen, Ekintza Humanitarioan ez ezik, migrazioarekiko eta nazioarteko babesarekiko pertzepzio-aldaketan, eta herritarrok egoera horri zuzentasunez eman beharreko erantzunean».

Datorren ikasturtean proiektu honetan parte hartu eta zure ikastaldearekin etorri nahi baduzu, jarri harremanetan gurekin izena emateko, educacion@alboan.org helbidera idatzita edo 94 415 11 35 telefonora deituta.

Deskargatu programa hemen: http://bit.ly/MugetatikEus

Lagundu inork ez dezan izan bere etxea behartuta utzi beharrik:

http://vidadigna.alboan.org/dona/?lang=eu

Toki bat munduan argazki-erakusketa Loiolako Santutegian

Toki bat munduan argazki-erakusketak garaiotako drama humanitario handienetako batera hurbiltzen gaitu. Urtero, milioika pertsonak beren etxea utzi beharra izaten dute, gerra, jazarpen politikoa, hondamendi naturalak, degradazio ekologikoa, bizimodua irabazteko baliabideen gabezia eta haien bizia edo askatasuna mehatxatzen dituzten beste egoera batzuk direla eta.

Bidean, sorterria uzten duten unetik hasi eta segurtasun handiagoa emango dien leku batera iritsi artean, hainbat motatako indarkeria jasaten dute, eta haien eskubideak etengabe urratzen dira. Erakusketako 15 panelen bitartez, bitarako ibilbide bat egin daiteke:

Irudiei behatuz eginiko otoitz-bide bat, gurutze-bidearen eta pertsona migratzaileen ihesaren arteko paralelismo bat egiten duena.

Sentsibilizazio-bide bat, bizimodu duin baten bila etxea uzten duten pertsonen migrazio-prozesuaren kausak eta ondorioak erakusten dizkiguna.

Erakusketa bertatik bertara ikus daiteke Loiolako Basilikaren atzealdeko lorategi-eremuan, baina bada ibilbide birtual bat egiteko aukera, webgune honetan:

www.migrantesforzosas.alboan.org/eu/

Durangoko San Jose ikastetxeko eta Santanderreko Kostka ikastetxeko ikasleak, Mugetatik haratago esperientzia bizi ostean.

Emakumeek migrazio-bideetan pairatzen duten sufrimenduari ahotsa ematea

Sabina Barone, migrazio-delegazioetako ordezkari baten eta proiektuko protagonistetako baten ondoan.

Programak emakume eta neskato errefuxiatuak eta desplazatuak ahalduntzea du helburua

SABINA BARONE

“Dans la route, il y a la souffrance…”, “bidean, sufrimendua dago…”. Horixe esan didate emakume migratzaileek behin eta berriz haiekin egon naizen bakoitzean eta haiekin izan dudan hizketaldi bakoitzean, 2017ko irailean Marokoren iparraldean egin dudan bi asteko bidaian. Saharaz hegoaldeko Afrikako hainbat herrialdetatik irtendakoak dira, eta arriskuz betetako ibilbideetan aurrera eginez iritsi dira Marokora. Leher eginda daude, eta haietatik asko, gainera, traumatizatuta, bizi izan duten edo ikusi duten indarkeria dela-eta. Egunez egun borrokan dihardute bizirik irauteko, eta, aldi berean, barruak jaten dizkien zalantza bat dute, ez baitakite Europara iritsiko diren edo hobe luketen geratu eta Maroko aukeratu helmuga-herrialdetzat.

Testuinguru horretan kokatu behar da Mieza-ALBOAN programaren abiapuntua. Emakume eta neskato errefuxiatuak eta desplazatuak ahalduntzea da lau urteko programa horren helburua, eta heldu egin nahi dio giza-taldeen mugimenduei lotutako indarkeria-dinamikek (barne-desplazamenduei, nazioarteko babesari eta migrazioari lotutakoek) emakumeengan eta neskatoengan duen eraginari, lagungarri izango delakoan, haiek onbideratzeko eta haien autonomiaren eta ongizatearen alde egiteko. Helburu hori lortze aldera, ikerlan bat egingo da lehen fase batean, 2017ko irailetik 2018ko ekainera bitartean, indarkeriaren biktima izan diren neskatoek eta emakumeek beren kabuz azal ditzaten beren beharrak, grinak eta itxaropenak. Afrikako zenbait herrialdetara bidaiak egingo dira (Angolara, Kamerunera, Etiopiara, Kenyara, Marokora, Afrika Erdiko Errepublikara, Kongoko Errepublika Demokratikora eta Hegoafrikara), emakume horiekin elkartzeko eta hobeto jakiteko zernolako lana egiten duten haien alde Tangerreko Elizbarrutiaren Migrazio Delegazioak (Maroko), Errefuxiatuen aldeko Jesuiten Zerbitzuak eta ALBOANen tokiko beste bazkide batzuek.

Boukalefeko kokaleku prestatu gabea (Tanger)

Migrazio Delegazioak Tangerren, Tetuanen eta Nadorren dituen tokiko taldeen laguntza eskuzabalari esker, ALBOANeko lantaldea, Mateo Aguirre SJ eta Sabina Barone, zenbait emakumezko migratzailerekin hitz egiten izan da. Sufrimendu hitza behin eta berriz entzuten da haien kontakizunetan, ia mantra bat balitz bezala. Batzuetan, egoera mingarrien xehetasunak ez ematearren erabiltzen dute hitz hori, eta, beste batzuetan, berriz, beren buruari kemena emateko. Sarritan, kode bat da, eta ibilbide hori egin eta infernu horiek berberak ezagutu dituztenek baino ez dute ulertzen zer esan nahi duen benetan. Apurka-apurka, elkarrizketak nolabait azalarazten dituzte hitz horren atzean dauden indarkeria-egoera espezifikoak, emakume bakoitzak besteena ez bezalako historia bat baitu kontatzeko. Kontakizun horiek, elkarrekin jartzen direnean, indarkeriaren irudi lazgarri bat osatzen dute. Garraiolarien estortsioak, sexu-esplotazioko sareek edo funtzionario publikoen erasoek, mugak igarotzean egindakoek batez ere, elkarrizketatutako emakumeen migrazio-esperientzia markatzen dute. Batzuek espetxeak eta tokiko poliziaren xantaia zer diren ikusi zuten; beste batzuek, berriz, bidaia eten beharra izan zuten, eta, bidearen hurrengo etapa egiteko dirua lortuko bazuten, eskean ibili edo prostituitu beharra izan zuten. Batzuek beren herrikideen laguntza apur bat izan zuten, eta, nolabait esatearren, bide seguruagoak hartzeko aukera; beste batzuei, berriz, iruzur egin zieten, eta zenbait hilabetez bahituta izan zituzten.

Legez kanpo ibiltzera kondenatu dituzte munduaren iparralde globalak migrazioa mugatzeko jarritako legeek, gero eta gehiago hegoaldeko herrialdeetara esportatzen ari direnek, eta, ondorioz, emakumeak eta, azken batean, migratzen duten pertsona guztiak babesgabe geratzen dira erasotzaileen abusuen eta inpunitatearen aurrean. Jasotako kontakizunek agerian uzten dituzte egungo migrazio-politiken ondorio makurrak, lege horiek kalte egiten baitiete jada beren sorterrian gerrek, pobreziak, behartutako ezkontzek, indarkeria domestikoak eta abarrek kaltetutako pertsonei eta giza taldeei.

Emakume horiei entzunda, haien seme-alabak aurkituta, lagundu egin nahi izan zaie, deshumanizazioaren aurrean protagonismoa berreskura dezaten eta jasan dituzten indarkeria mota guztien aurrean ahotsa izan dezaten. Horrez gain, ageriko egin dira haien erresistentzia, indarra eta aurrera egiteko kemena, askok galdu ez duten bizitasun alaia, eskuzabaltasuna eta, azkenik, beraientzat eta familientzat etorkizun hobe bat izateko ametsak. Horixe da, hain zuzen, Mieza proiektuaren apustua datozen lau urteei begira: emakume migratzaileak, errefuxiatuak eta desplazatuak ahalduntzea, sufrimenduak azken hitza izan ez dezan eta abagune bat izan dezaten aukeratzeko eta bizitza duina eraikitzeko.

Mieza-ALBOAN programa

Errefuxiatuen aldeko Jesuiten Zerbitzuak, Vedruna ahizpek, Deustuko Unibertsitateak eta ALBOANek bat egin dute Mieza Programa, ondare solidario batetik eratorritakoa, aurrera eramateko. Programak emakume eta neskato errefuxiatuak eta desplazatuak ahalduntzea du helburua. Lau entitateen arteko aliantza horrek aukera emango du programaren garapena nabarmen hobetzeko; dibertsitatea eta ekarpen berriak ekarriko ditu, baita baliabideen erabilera eraginkorragoa ere.

El voluntariado desde los sentidos

Lorena durante su visita a una de las escuelas de Gujerat, en India.

«ALBOAN te ayuda a hacer de puente, transformando la vista en mirada»

LORENA FERNÁNDEZ ÁLVAREZ

Hace un tiempo me topé con la siguiente frase en una pared: «La vida acorta la vista, pero alarga la mirada». Y cuando me preguntan que por qué me hice voluntaria, me viene siempre a la mente. El voluntariado afina todos tus sentidos: empiezas por la vista, que crees que no te puede engañar, pero que poco a poco descubres que se queda corta (cuando no bizca). Entonces le agregas el oído, que se enriquece al escuchar y compartir historias vitales que resignifican tus valores. Luego llega el gusto, con el que saboreas otras realidades que hacen tambalear las certezas y el suelo firme sobre el que pisabas. El olfato tampoco puede faltar, como elemento que en muchas ocasiones te interpela por los buenos olores y por los que no lo son tanto. Y el tacto quizás es el más sensible, porque pone en contacto tus poros con los de otras personas, mezclando asperezas y callos con piel de melocotón.

Pero estos cinco sentidos no valen de nada si no se conectan directamente con el corazón y la mente. Y ahí es cuando ALBOAN te ayuda a hacer de puente, transformando vista en mirada. Poniéndote unas gafas que no tenías y que te hacen ver el mundo de otra manera. Eso es lo que me sucedió hace tres años, cuando me embarqué en el proyecto India BizIra, una experiencia promovida por ALBOAN que permitió a educadores y educadoras del País Vasco y Navarra viajar a centros educativos de Gujerat (India) y entrar en contacto durante un mes con la realidad de las comunidades excluidas dalit (sin casta) y adivasi (indígenas). Un regalo vital que llegó casi de rebote y en el que me embarqué casi sin pensarlo. Tras el paso del tiempo me he dado cuenta que quizás lo tenía más meditado de lo que yo creía. Desde ese momento, no me he vuelto a quitar las gafas.

Este año, gracias a la colaboración de la Universidad de Deusto y ALBOAN, un grupo de docentes hemos estado un mes en Colombia para conocer en persona diferentes aspectos del complejo y esperanzador proceso de paz que se abre en el país. Una experiencia de contraste; un itinerario de crecimiento y formación en el ámbito de la justicia y la fe.

Escribiendo estas líneas de nuevo se remueve algo dentro. Un cúmulo de sentimientos que aún me cuesta verbalizar, así que me obligo a escribirlos para procesarlos. Es en ese preciso instante cuando me doy cuenta de que he ido dejando pedacitos de mi corazón en proyectos y personas. Y que, sin embargo, lo siento más completo que nunca. Qué curiosa paradoja: cuando vaciándote, te llenas. Y cuando poniendo todos los sentidos en lo que haces, tu vida también encuentra el suyo.

INDIA BIZIRA

A comienzos de 2015 ALBOAN ponía en marcha India BizIra, una propuesta dirigida a profesores y profesoras, con la que pretendíamos que las personas participantes crecieran y profundizaran en sus vocaciones docentes para enfocarlas, desde una lectura creyente, hacia un estilo de vida comprometido. El grupo, formado por once educadores y educadoras, viajó a Gujerat ese mismo verano para vivir una experiencia de un mes inmersos en la vida de las comunidades adivasis, al Norte y al Sur de esta región de la India.

India BizIra, un encuentro con la India.

COLOMBIA 17

Este verano ALBOAN acompañaba a un grupo de docentes y personal no docente de la Universidad de Deusto durante un mes a Colombia para conocer en persona diferentes aspectos del complejo, y esperanzador, proceso de paz que se abre en el país. Durante su estancia pudieron compartir con compañeros de la provincia colombiana de la Compañía de Jesús, y zambullirse en su realidad.

Junto a las compañeras y compañeros de Colombia 17 en Cali.

Comida solidaria en Pamplona

Un año más la capital navarra se vuelca con la Campaña Hospitalidad

El pasado 8 de octubre celebramos en Pamplona. junto al Colegio San Ignacio y el Centro Loyola, una jornada solidaria para recabar apoyo para la Campaña Hospitalidad (www.hospitalidad.es). Esta iniciativa, impulsada por la Compañía de Jesús, acoge y apoya a miles de personas forzadas a abandonar sus hogares y que están llegando a Europa.

La jornada comenzó con una eucaristía en la iglesia de la Inmaculada. Tras un 'bocata solidario' en las instalaciones del Colegio San Ignacio, el alumnado del centro, padres, madres y profesorado partieron en una marcha reivindicativa, a la que siguió una completa oferta de actividades para toda la familia. Por fin, a las 14 horas, dio comienzo la comida solidaria que congregó a 400 personas.

LA RECAUDACIÓN SE DESTINARÁ A PROYECTOS DE APOYO A PERSONAS REFUGIADAS

La recaudación se destinará a proyectos de apoyo a personas refugiadas que gestiona el Servicio Jesuita a Refugiados, una entidad que ofrece atención de emergencia –alojamiento, higiene, alimentación, ropa de abrigo- e integración social a quienes llegan a Europa tras haber tenido que abandonar forzosamente sus hogares.

Una vez más queremos agradecer a todas las personas voluntarias, porque sin su colaboración esta cita no hubiera sido posible, y también a todas las familias que nos habéis acompañado en esta ocasión

Centenares de amigos y amigas nos acompañaron en Pamplona

ESKERRIK ASKO GUZTIOI!!
¡¡MUCHAS GRACIAS POR VUESTRA SOLIDARIDAD!!

Visita el álbum fotográfico de la jornada: http://bit.ly/ComidaPamplona

Hospitalidad: España no es país de acogida ni quiere serlo

Grecia y Turquía son unos de los puntos de entrada a la Unión Europea.

España sólo ha recibido al 11% de las 17.000 personas refugiadas que le correspondían

Desde hace dos años se viene produciendo la mayor llegada de personas refugiadas a Europa desde la II Guerra Mundial, muchas de ellas familias sirias que huyen de la guerra, pero también personas procedentes de Irak, Eritrea, Venezuela o El Salvador. En verano de 2015, la elevada cifra de llegadas a Grecia e Italia desbordó la capacidad de acogida de estos países y planteó la necesidad de una respuesta a nivel europeo. Tras mucho debate interno, se acordó la distribución equitativa entre los distintos países de 160.000 personas refugiadas que estaban en Italia y Grecia. Una cifra muy pequeña, pero que suponía un primer paso en la dirección de una respuesta conjunta y solidaria de la Unión Europea.

España asumió el compromiso de acoger a 17.337 personas de las cuotas europeas de reubicación y reasentamiento. Sin embargo, transcurridos los 2 años de plazo sólo ha reubicado a 1.983 personas (11%). El resto, siguen esperando en Grecia e Italia, y cientos de miles de personas más son retenidas en las fronteras exteriores de la Unión Europea mientras los gobiernos avanzan en las políticas de externalización y cierre de fronteras por medio de acuerdos con terceros países, que difícilmente pueden ser calificados de seguros como Libia, Turquía, Líbano, Níger o Chad.

Durante estos 2 años, hemos constatado la falta de voluntad política y liderazgo del Gobierno español para cumplir con los acuerdos de reubicación y reasentamiento. Pero hay más. El incumplimiento de las cuotas europeas por parte de España va parejo con el deplorable comportamiento de nuestro país en otros ámbitos de asilo.

Las personas que llegan a España huyendo de guerras, conflictos armados y violencia ya han sufrido terriblemente. Tienen derecho a ser recibidas con dignidad y respeto a sus derechos. Las entidades y personas que integramos la Campaña Hospitalidad estamos dispuestas a comprometernos en primera persona para que se lleven a cabo las iniciativas propuestas. Sin embargo, debemos recordar que la responsabilidad principal de protección de refugiados y migrantes recae en los Estados y que España no está dando una respuesta adecuada.

Colabora: http://www.hospitalidad.es/donar/

Para ver el vídeo:
http://bit.ly/VideoComida

ALBOAN se suma al movimiento por el Tratado Vinculante de Empresas y Derechos Humanos

Hace ya más de 3 años, desde la campaña Tecnología Libre de Conflicto, nos propusimos trabajar para crear legislaciones que incentiven el comportamiento responsable de las empresas transnacionales y la transparencia de sus cadenas de suministro. Este año 2017 conseguimos que se aprobase la regulación europea sobre suministro responsable de minerales en conflicto.

Pero... ¿Y ahora qué? Ahora quedan más batallas por librar y la siguiente ha empezado en octubre en Ginebra, ya que durante la última semana de ese mes comenzaron las negociaciones del Tratado Vinculante de Empresas y Derechos Humanos que la ONU se comprometió a crear en 2014 a través de su Resolución 26/9. El objetivo: facilitar el acceso a la justicia de quienes han sufrido abusos o daños medioambientales generados por la acción de empresas transnacionales.

Para saber cómo discurren las negociaciones y para adherirse a la campaña visita:
www.treatymovement.com

Somos más de 600 organizaciones adheridas, pero no podremos convencer a nuestros representantes políticos sin vuestra ayuda. Queremos hacer un llamamiento a los Estados a participar activamente en las negociaciones del tratado internacional para asegurar la protección de los derechos humanos frente a las actividades de las corporaciones transnacionales y otras empresas.

Fairphone: un móvil ético y diseñado para durar

Desde Fairphone sueñan con cambiar la manera en que consumimos. Detrás de nuestros teléfonos móviles y otros aparatos electrónicos de uso diario hay una historia que no es agradable escuchar. Para fabricar cada uno de nuestros aparatos ha sido necesario extraer 40 minerales diferentes; el coltán es sólo uno de ellos y probablemente el más conocido, pero hay muchos más. La mayoría de estos minerales son extraídos en condiciones que vulneran los derechos más básicos de las personas que trabajan en su extracción y procesado.

Conscientes de que es difícil renunciar a la invitación que se nos hace desde marquesinas, buzones y páginas web, recogemos las palabras de Lina Ruiz, responsable de comunicación y de producto de Fairphone: «Parte del problema que esconden nuestros teléfonos móviles es que están diseñados para que no los podamos reparar. Detrás de todo lo que consumimos hay millones de personas y materiales. En un teléfono móvil hay más de 400 elementos, de los que 40 son minerales. No todos ellos están en conflicto, pero la mayoría no reúnen condiciones justas para las personas que trabajan en su extracción y procesado. Así que detrás de cada mineral en conflicto hay un daño para el medio ambiente y para los seres humanos e implica además un impacto social ya que el dinero que se recauda no revierte en las comunidades que están en primera línea. Por esa razón es tan importante cambiar la manera en que consumimos. Entre todos y todas podemos demostrar que es posible. Fairphone quiere demostrar que es posible hacer las cosas de una manera diferente, más justa».

Fairphone informa en todo momento acerca de los recursos de los que dispone y a qué fines se destinan. Por otra parte sus aparatos tienen una duración unos 5 años y, al ser modulares, pueden repararse fácilmente, por lo que al final el producto resulta ser mucho más barato de lo que podría parecer. Además quién opta por Fairphone aporta a causas sociales y medioambientales justas.

Para conocer más a afondo el trabajo de Fairphone visita:
https://www.fairphone.com/es/

DESARROLLO ALTERNATIVO

Integrantes de la Red Comparte durante el encuentro que tuvo lugar la pasada primavera.

¡Te invitamos a conocer la red COMPARTE!

Si lees habitualmente nuestra revista, seguramente ya conocerás la red COMPARTE. Si tienes ganas de saber más visita el vídeo que hemos elaborado.

¡Esperamos que os guste!

http://bit.ly/RedComparte

Lo que el

BLACK FRIDAY

esconde

Descubre la relación entre el Black Friday y la violencia contra las mujeres.

25 de noviembre. Día Internacional contra la Violencia hacia las mujeres.

ALBOAN

TECNOLOGÍA LIBRE DE CONFLICTO

ONGD promovida por los Jesuitas

944 151 135

blackfriday.alboan.org

alboan@alboan.org