

EMPRESAS PARA EL BIEN COMÚN



ENERO-MARZO DE 2022



EGIBIDE, CAMPUS MOLINUEVO (MEDIATECA) SAN IGNACIO DE LOYOLA KALEA, 6

La situación de pandemia que estamos viviendo refuerza la convicción de que es necesario un cambio profundo en nuestra sociedad global. Es un signo poderoso de la crisis ecosocial en la que la humanidad está inmersa y de la imperiosa necesidad de colaborar y cuidar de lo común de otras formas. Son necesarios nuevos modos de relacionarse, de producir y de consumir que hagan posible el futuro del planeta y de la humanidad. Esta convicción ya estaba presente en una larga tradición de propuestas políticas, económicas, sociales y religiosas, que el devenir de la globalización ha relegado frente al modelo capitalista liberal.

La Agenda 2030, cuyo lema es “no dejar a nadie atrás”, es una muestra de la constatación por parte de los Estados de que es necesario un cambio. La agenda de los organismos internacionales se organiza actualmente en torno a los Objetivos del Desarrollo Sostenible, aprobados por Naciones Unidas en el año 2015. Se trata de 17 objetivos que buscan alcanzar para el año 2030 resultados ambiciosos en campos como la reducción de la pobreza, la eliminación del hambre, el acceso a la educación, la igualdad de género, la disminución de las desigualdades, la disposición de agua potable, la utilización de energía limpia, la protección del clima, la vida submarina y las especies terrestres, o la paz y la justicia, entre otros. De estos objetivos podríamos concluir que hay un elevado consenso a nivel internacional en la voluntad de equilibrar la consecución del progreso económico y la promoción de la inclusión social y el cuidado de la naturaleza.

La realidad es que desde hace años vivimos una crisis económica y social que es consecuencia de un sistema económico que genera descarte de personas y explotación de la naturaleza. Por ello, es necesaria una justicia socio-ambiental a nivel local y global que promueva una transformación del modelo hacia una economía más justa, humana y sostenible.

En ese empeño de transformación y de alcanzar esta justicia socio-ambiental, es imprescindible que las personas y las organizaciones reflexionen sobre su papel social, sobre el modo en el que participan en la sociedad y en lo que aportan para el bienestar de toda la ciudadanía. Que cultiven un compromiso ciudadano para participar en la sociedad desde el respeto a los mínimos cívicos comunes.

En este sentido uno de los grandes retos es que exista una buena gobernanza por parte de las empresas. Contribuir a la transición del modelo empresarial hacia el desarrollo sostenible es clave. La empresa es un actor fundamental en el desarrollo de las sociedades. Sus prácticas pueden causar impactos positivos o negativos según se orienten. Por ello, es fundamental trabajar por la eliminación de prácticas que perjudican la vida digna, la sostenibilidad del planeta o generan desigualdad y exclusión.

Hay intereses poderosos y sobre todo una cultura que permea el imaginario económico, político y social que tiende a perpetuar el sistema. El reto es complejo, y compete tanto a la empresa como institución, como al contexto en el que opera. Que las empresas se comprendan como miembros de la sociedad y puedan, de hecho, serlo, requiere del compromiso de toda la ciudadanía con el cambio de nuestros marcos culturales y legales, y de una voluntad decidida por parte de las organizaciones económicas, y de las personas que en ellas trabajan, de transformar el sistema en el que operan.

Por ello, este seminario se plantea como objetivo general crear un espacio de diálogo y encuentro dirigido a agentes del sector empresarial, social, educativo y de las administraciones públicas alavesas que quieran implicarse en la promoción de una economía más humana, al servicio de las personas y las comunidades y orientada a la justicia socioambiental.

Este seminario pretende abordar temas complejos de la realidad económica y social que atraviesan el quehacer de la empresa y convocar a personas con diversidad de experiencias y miradas que nos permita profundizar en la reflexión y orientar acciones concretas en el mediano plazo para la promoción de iniciativas y empresas orientadas al bien común.

Colaboran:

Organizan:



Financia:



Ayuntamiento
de Vitoria-Gasteiz
Vitoria-Gasteizko
Udala

ONG · JESUITA · FUNDAZIOA

SEMINARIO EMPRESAS PARA EL BIEN COMÚN

🕒 PROGRAMA Y METODOLOGÍA

Este seminario está formado por cuatro sesiones que pretenden combinar espacios de escucha activa y diálogo reflexivo. Las sesiones están articuladas de tal forma que nos lleven a profundizar en el papel de la empresa en el contexto alavés, destacando algunos elementos fundamentales para la transición ecosocial de las entidades económicas y sociales que queremos promover.

La participación de este seminario se ha elegido e invitado a personas concretas. Personas que consideramos pueden aportar desde distintos sectores o con diferentes experiencias y vinculaciones a sectores económicos y sociales distintos. Este seminario nos invita a compartir desde la propia vivencia y desde las propias convicciones personales, a fin de escucharnos y construir nuevas propuestas y narrativas de manera conjunta y consensuada.

PRIMERA SESIÓN

27 DE ENERO, JUEVES, 16-19h.

Introducción al seminario y al concepto de empresa ciudadana, que nos dará pie a debatir los desafíos y propuestas que plantea.

En esta primera sesión dedicaremos un tiempo a la configuración del grupo que participa, a clarificar objetivos y dinámicas de participación y diálogo. Contaremos con una primera ponencia en la que profundizaremos en el concepto de Empresa Ciudadana y realizaremos un primer ejercicio de diálogo y debate sobre los conceptos que más nos han llamado la atención y sobre aquellos en los que queremos profundizar y debatir en sesiones posteriores.

SEGUNDA SESIÓN

15 DE FEBRERO, MARTES, 16-19h.

Conoceremos diferentes experiencias prácticas de empresa ciudadana, y reflexionaremos a partir de las dificultades, avances y oportunidades que compartirán. En esta sesión rescataremos las conclusiones y aportes de la primera sesión de trabajo, profundizando y retomando las claves que los y las participantes hayan identificado como prioritarias para el debate y la discusión. Será una sesión totalmente construida a partir de la experiencia y el diálogo de las personas que conforman el grupo permanente del seminario.

TERCERA SESIÓN

10 DE MARZO, JUEVES, 16-19h.

Nos centraremos en los elementos del contexto que faciliten la transición de las empresas a un modelo ecosocial, así como los retos territoriales. En esta sesión contaremos con un par de personas invitadas que nos darán una visión complementaria sobre los elementos del contexto alavés y las potencialidades de dicho contexto para la promoción de empresas orientadas al bien común. Elementos que nos pueden facilitar o dificultar una transición ecosocial. Un segundo momento, después de las ponencias, será el diálogo y reflexión del grupo participante.

CUARTA SESIÓN

24 DE MARZO, JUEVES, 16-19h.

Abordaremos elementos clave para generar procesos de transición: enfoque de género, sostenibilidad ambiental, gobernanza y participación. Esta sesión será construida desde las experiencias y elementos que aportan las personas participantes. Será una sesión en la que tendremos un tiempo para recuperar los principales debates de las cuatro sesiones, presentar ideas fuerza y la evaluación del conjunto del seminario.

SEMINARIO EMPRESAS PARA EL BIEN COMÚN

GRUPO MOTOR

Koldo López de Robles

Vitoria-Gasteiz. Licenciado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos y con estudios avanzados en Dirección de Empresas Alimentarias ha desarrollado toda su actividad profesional en el sector agroalimentario. Miembro de la cooperativa UDAPA, S. Coop. actualmente es Director de su filial Procesados de Patata, PATURPAT, S.Coop. Desde esta posición está involucrado en el apoyo al desarrollo cooperativo y de industrias de transformación alimentaria en la R.D. Congo a través de proyectos liderados por Alboan y cofinanciados por el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, incluyendo su participación con visitas y estancias sobre el terreno en la RDC.

José Ignacio Eguizábal Escribano

Ingeniero industrial, casado con dos hijos, actualmente director de Egibide, centro formativo de Vitoria Gasteiz centrado en la secundaria, el bachillerato y la formación profesional, en sus muchos formatos. Patrono de diversas fundaciones que desarrollan su trabajo en los campos de la promoción de la ciudadanía participativa, la inclusión y la cooperación al desarrollo, con un claro enfoque al bien común. En mi carrera profesional he trabajado, además de en educación, en cooperación al desarrollo y en la industria del automóvil.

Ainhoa Bilbao Arkotxa

Técnica de educación para la transformación social en SETEM Hego Haizea desde 2015. Desde entonces coordina la oferta formativa de SETEM (la Factoría de Valores desde 2018), y en los últimos años también las actividades vinculadas a Comercio Justo y Consumo Responsable que la organización realiza en Vitoria-Gasteiz.

Iratxe Arteagoitia Recalde

Trabaja en SETEM Hego Haizea desde hace 12 años, en los que ha coordinado campañas estatales (Campaña Ropa Limpia, Finanzas Éticas, Banca Armada, Compra Pública Responsable). En los últimos años lleva la dirección de SETEM Hego Haizea.

Mary Tere Guzmán

Mexicana, vive en País Vasco desde 2006 y trabaja en Alboan como Adjunta a la Dirección. Ha desempeñado varios puestos en Alboan en los últimos 15 años especialmente vinculados a la promoción de la Ciudadanía Global. Trabajó en la Universidad Iberoamericana de Puebla donde fue coordinadora de la licenciatura en Relaciones Industriales de dicha Universidad y desempeñó distintos puestos ligados a propuestas de intervención social y vinculación desde la docencia.

PARTICIPANTES

Juncal Ibeas Larrañaga

Trabajo en el Departamento de Promoción Económica del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, y desde mi puesto, me relaciono con muchas empresas y eso me hace ser consciente del papel protagonista de las mismas en la transición de modelo social, y me ha permitido también conocer muchas personas que ocupan cargos de responsabilidad en las empresas que quieren asumir ese protagonismo de cambio social... Llevo 30 años ligada profesionalmente al "Desarrollo local" y este ha sido un concepto que ha evolucionado muchísimo en este tiempo, y en esta evolución tenemos que sumar a las empresas.

Ramón Ibeas

Llevo trabajando en puestos de gestión en la Iglesia Vasca desde la década de los 90 y que desde 2006 soy Secretario General de Caritas Vitoria. En el mundo de la empresa ha colaborado a levantar algunas empresas de inserción de una de las cuales soy presidente del Consejo Rector, es Berjantzi S Coop, en el sector del textil. En la formación además de las cuestiones técnicas decir que soy Teólogo y Master en DSI y que colaboro con algunas organizaciones en calidad de voluntario, por ejemplo en el MIIC-Pax Romana, Movimiento de intelectuales Católicos.... No se si basta o quieres algo más. El lo personas 60 años, casado, 2 hijos,...

SEMINARIO EMPRESAS PARA EL BIEN COMÚN

Sonia Estévez

Es directora, productora, model maker y animadora de stop motion y actualmente vive en Vitoria-Gasteiz. Es socia fundadora y administradora de Tik Tak Animation, una productora cooperativa de iniciativa social especializada en animación stop motion. Se ha formado en animación stop motion en Barcelona, en la Escuela de Animación 9zeros y en el Cifo de Hospitalet y ha realizado Stop Motion 1 en Aardman Academy (Bristol). Estudió producción ejecutiva de animación en Media Training Consulting. Estudió Forestal y Química Ambiental, por lo que fusiona la producción audiovisual y la sostenibilidad. Utiliza la animación stop motion como medio para visibilizar temas sociales. Realizó los cursos de Arte digital y Proyectos Audiovisuales en la Escuela de Artes y Oficios de Vitoria-Gasteiz. Ha dirigido tres cortometrajes y varios spots publicitarios en esta técnica de animación. Imparte diversos talleres de animación para todas las edades.

Oihana García

Profesora desde hace casi tres décadas en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la UPV/EHU (Vitoria). Además de su importante vocación docente, su línea de investigación está ligada a la compatibilización entre el desarrollo económico y la protección ambiental, especialmente en aspectos relacionados con el desarrollo rural sostenible (en parques naturales, zonas de alto valor ecológico, producción de alimentos locales, etc).

José Luis Alonso Quilchano

Diplomado en Trabajo Social, Director-Gerente de INDESA 2010 S.L. ha ocupado el cargo de director gerente del IFBS entre 2016 y 2019, y anteriormente, en la periodo 2008-2011. Ha sido director de la Fundación Jeiki-Proyecto Hombre, presidente estatal de la asociación estatal Proyecto Hombre, coordinador de la asociación Besarka de acogimiento de menores y responsable del área social de la Fundación Mejora de la Caja Vital. También ha trabajado como director de la residencia San Ignacio para personas con enfermedad mental.

Lexuri Ugarte Aretxaga

Desde la Diputación Foral de Álava, más concretamente en representación del departamento del Diputado General se suma a la cita, la directora de Euskera y Gobierno Abierto, Lexuri Ugarte Aretxaga, coordinadora de la Alianza Alavesa por el Desarrollo Sostenible, la Agenda 2030 que engloba los ODS en el marco del Territorio Histórico de Álava. Nacida en Bilbao en 1979, Lexuri Ugarte Aretxaga vive actualmente su primera andadura en el mundo de la representación política y administrativa desde que en el año 2019 se sumará al organigrama de la Diputación Foral de Álava. Periodista de profesión, Lexuri Ugarte inició su carrera profesional en prensa escrita, más concretamente en el periódico Gara para luego dar un salto a la radio local y a la coordinación y redacción de la revista municipal del municipio alavés de Llodio, donde residía junto a sus familia. Su trayectoria periodística y laboral dieron un salto cualitativo en el 2008 al aterrizar en el Gabinete Prensa del Ayuntamiento de Bilbao, bajo la batuta de Andoni Aldekoa donde pasó ocho años como responsable de varias áreas, tales como Igualdad, Políticas Sociales, Cooperación o Euskera, entre otras. Sin dejar a un lado el mundo periodístico y del asesoramiento comunicacional, en el 2018 da un nuevo salto laboral y recalca en el mundo del Desarrollo económico, social y poblacional del ámbito rural de la mano de la Asociación de Desarrollo Rural Zabaia, arraigada en el Valle de Ayala. Amante del cine, de la música y ferviente athletizale, Lexuri Ugarte Aretxaga confiesa que su actual responsabilidad como directora foral “me ha abierto los ojos respecto al compromiso de innumerables agentes que luchan, trabajan y se comprometen por el bienestar y el desarrollo de todos y todas”.

Jon Kepa Izaguirre

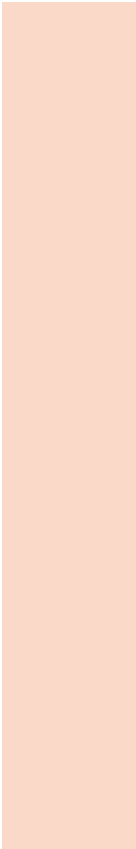
Químico, desempeñando el cargo de Director de Calidad e Innovación en la pyme A&B Laboratorios de Biotecnología (Vitoria-Gasteiz). Responsable de Planes de Gestión para el desarrollo de acciones de sostenibilidad y coordinación con los ODS. Facilitador del Grupo Motor ODS9 (industria, innovación e infraestructuras) dentro de la Alianza Alavesa por el Desarrollo Sostenible. Componente Grupo de Gestión Avanzada en Industria (Euskalit), evaluador senior Premio Vasco Excelencia y experiencia como vocal profesional y secretario Comité Ciencias de la Agencia Vasca de Educación (Unibasq).

Erika Martínez

Socia trabajadora de Goiener S.Coop desde hace 6 años y medio. Trabajo en el equipo de comunicación y desde octubre de 2020 ocupo la presidencia de la cooperativa. Licenciada en Publicidad y Relaciones Públicas y actualmente soy estudiante de Economía en la UOC. A nivel más personal, me encanta viajar, leer, los animales y la vida en el pueblo. Militante ecologista y feminista.



SEMINARIO EMPRESAS PARA EL BIEN COMÚN



Carlos Askunze.

Trabaja, desde 2005, como Coordinador de REAS Euskadi (Red de Economía Alternativa y Solidaria), y desde 2007 también como gerente de Gizatea (Asociación de Empresas de Inserción del País Vasco). Con anterioridad trabajó durante diez años en HEGOA (Instituto de Estudios sobre Desarrollo y Cooperación Internacional). Participa con diferentes responsabilidades en las plataformas estatales de REAS Red de Redes y FAEDEI (Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción). Así mismo participa, tanto a nivel local, como estatal, en las estructuras asociativas y cooperativas de Banca Ética Fiare. Milita activamente en diferentes movimientos sociales y ciudadanos, especialmente en San Francisco, barrio de Bilbao en el que vive desde 1994.

Itsaso Sánchez

Es parte del equipo técnico de medicusmundi Araba desde 2018. Entre sus funciones está la comunicación y la educación para la transformación social, y comparte la gestión de la tienda de Comercio Justo, además de actividades y proyectos relacionados con esta alternativa económica y el consumo responsable.

David González Sánchez

Coordinador en Sustraiak Habitat Design, pequeña cooperativa perteneciente a REAS y que desde 2016 se dedica a la regeneración de ecosistemas.

Josu Etxeberria

Socio de RPK group

Yolanda Berasategi

Presidenta Fundación San Prudencio