



POLÍTICA DE VOLUNTARIADO

TRANSFORMANDO EL MUNDO



Voluntariado de Alboan en la comida solidaria de Eibar

Alboan y Entreculturas somos las organizaciones de Cooperación Internacional de la Compañía de Jesús en España.

Trabajamos por el cambio social y la promoción de la justicia en el mundo. Y estamos convencidas de que para ello, la educación y la participación son instrumentos poderosos.

Por ello queremos contribuir a la construcción de una **ciudadanía global**:

- que construya una cultura de la solidaridad a nivel local y global.
- que impulse procesos de transformación personal, comunitaria y social.
- que luche contra la exclusión, la inequidad, la pobreza y el deterioro ambiental.
- que se movilice y denuncie las injusticias que provocan las desigualdades.
- que contribuya a cambiar las estructuras generadoras de estas realidades.

Para lograrlo, ambas organizaciones nos unimos en red con personas y grupos de todo el mundo, ya que *entendemos la cooperación como una relación de intercambio en la búsqueda de un desarrollo justo y digno para todas las personas.*

Y consideramos que las experiencias de voluntariado contribuyen a esta perspectiva de intercambio y de encuentro.

“Apostamos por: la educación, la sensibilización, la movilización ciudadana, la comunicación y la incidencia política...

...en nuestro entorno más cercano, como modo y expresión de participación ciudadana”

Prioridades estratégicas

Alboan y Entreculturas trabajamos en torno a una serie de prioridades estratégicas que vienen dadas por dos grandes marcos de referencia: *Las prioridades de la Compañía de Jesús y la agenda global de desarrollo sostenible (ODS).*

De estas, surgen las cinco grandes causas en torno a las cuales nos unimos:



Las dos últimas causas son transversales: queremos que estén presentes en todas nuestras acciones.



Voluntarias de Entreculturas en Caminos de HOSPITALIDAD de Sevilla



1. CÓMO ENTENDEMOS EL VOLUNTARIADO

Clara apuesta y pilar fundamental para el desarrollo de la misión

Es un elemento clave de la identidad de las dos instituciones, y de su manera de hacer. **Signo de la cultura de solidaridad que proponemos.**

Un voluntariado transformador de personas que transforman el mundo

El voluntariado lo entendemos como un **proceso socioeducativo** en el que se aprende a través de la acción, y como **expresión personal de solidaridad** para la transformación global. Un voluntariado que participa, asume responsabilidades y se compromete junto con otras personas con el fin de incidir y movilizarse para generar **cambios sociales, culturales y políticos.**

Es un ejercicio de corresponsabilidad en el que cada persona voluntaria se siente portadora y defensora de sus derechos y de los derechos de las demás.

Cauce y expresión de participación ciudadana

Es **el espacio natural de promoción de una ciudadanía activa.** Aportando diversidad de perspectivas y espíritu crítico, favoreciendo cambios en las personas voluntarias y en su capacidad de incidencia.

“Queremos un voluntariado que no viva de espaldas al dolor de nuestro mundo, sino que se comprometa cada día para transformar la realidad.

Este compromiso es una de las mayores expresiones de ciudadanía global, de participación e implicación de personas en lo local con mirada planetaria”

Causa: Construcción de ciudadanía y participación

Aunque el voluntariado aporta de manera transversal a todas las causas, es en la de **construcción de ciudadanía y participación** desde donde se impulsa específicamente la acción voluntaria. Con esta causa se pretende:

- Promover el voluntariado como espacio de participación y **transformación personal y social.**
- Formar **personas conscientes, críticas y comprometidas.**
- Contribuir al desarrollo de una ciudadanía global articulada para la **acción sociopolítica.**
- Impulsar procesos de transformación social de abajo hacia arriba a través del **empoderamiento de los colectivos excluidos** de los espacios de ciudadanía.
- Promover una espiritualidad que posibilite el crecimiento personal y la **búsqueda de sentido.**

Voluntariado de Alboan participando en "Walikale", en Donostia

El voluntariado en sí mismo es un proceso que conecta la transformación personal con el cambio social.

Un camino lleno de aprendizajes y encuentros que contribuyen a la construcción de un mundo más justo y sostenible.



Voluntariado de Entreculturas en la carrera CORRE POR UNA CAUSA, en Málaga

2. PRINCIPIOS Y VALORES DEL VOLUNTARIADO

Principios

Protagonismo: a través del compromiso, tomar parte activa en la tarea y en la acción, construyendo y dando sentido a lo colectivo.

Participación: con libertad y responsabilidad en la toma de decisiones, y flexible en cuanto a la diversidad y disponibilidad del voluntariado.

Empoderamiento: proceso en el que ir adquiriendo herramientas y capacidades que permiten ganar en confianza, aumentar la participación e impulsar cambios reales.

Agencialidad: las personas que se suman a la misión de ambas organizaciones lo hacen de forma integral, sintiendo que su aporte es eficaz y tiene sentido.

Horizontalidad: igualdad, liderazgos constructivos y compartidos. Y colaboración, entre el propio voluntariado y entre el personal contratado y voluntario.

Comunidad: un voluntariado que se desarrolla con otras personas trabajando en equipo.

Transformación: desde lo local, con mirada a lo global y con la meta de la justicia social.

Visión esperanzada: con mirada llena de esperanza al mundo siendo testimonio en lo cotidiano.



3. MODELOS DE VOLUNTARIADO Y COLABORACIÓN

Las personas voluntarias llegan con una trayectoria, experiencia, formación, edad, expectativa y origen distintos, compartiendo el deseo y compromiso de contribuir a que la realidad sea más justa para todas las personas de nuestro mundo. Es cierto que la disponibilidad y la forma de concreción de su compromiso es distinta. Por eso, ambas organizaciones impulsamos varios tipos de voluntariado y modos de colaborar:

Voluntariado local

Son las personas que **colaboran de forma presencial y on-line, y se comprometen de manera estable** en los equipos y líneas de trabajo que desarrollamos en las distintas sedes y delegaciones en España.

Voluntariado internacional

Corta duración: las personas que forman parte de nuestras organizaciones o están cercanas a ellas, tras un programa de formación y reflexión, tienen la oportunidad de encontrarse, acompañadas, con la realidad de quienes viven en países con los que colaboramos.

Larga duración: para las personas que se quieren comprometer con un proyecto de desarrollo, el **programa VOLPA** ofrece una experiencia de servicio en alguna de las organizaciones con las que trabajamos en África o América Latina. Tras un periodo de preparación, acompañamiento, formación y reflexión, el voluntariado se suma durante uno o dos años a uno de estos proyectos. A su regreso, estas personas han incorporado actitudes, habilidades y capacidades que les convierten en agentes de cambio en sus realidades de origen.

Personas colaboradoras

Son las personas que **se comprometen de manera puntual** en alguna de las líneas de trabajo o actividades que desarrollamos.

Contextos que nos interpelan

Vivimos en un sistema complejo donde millones de personas se encuentran en situación permanente de pobreza y exclusión.

En este mundo cambiante de grandes desafíos globales como las **migraciones, el agotamiento de los recursos del planeta, los cambios demográficos, la inequidad entre hombres y mujeres y las profundas desigualdades** generadas por las relaciones económicas globalizadas, debemos asumir como ciudadanía el reto de la construcción de una sociedad más justa y equitativa.

El compromiso voluntario se desarrolla en un tiempo, una época y un contexto lleno de posibilidades y dificultades que afectan de un modo u otro a la propia acción voluntaria y a la manera de entenderla.

DIFICULTADES PARA LA PARTICIPACIÓN Y ACCIÓN VOLUNTARIA

- **Ritmos sociales y de vida acelerados** que dificultan tiempos y espacios
- **Necesidad de inmediatez** que dificulta la vinculación con procesos a largo plazo
- **Discursos del miedo** que provocan rechazo hacia las personas en situación de pobreza
- **Falta de comprensión de los efectos de la globalización** y mirada a corto plazo
- **Valores individualistas**

Algunas posibilidades

La creciente preocupación social en torno a:

- El medioambiente...
- La igualdad de género...
- Las migraciones...

Constituyen una oportunidad para desplegar **propuestas y alternativas de compromiso** voluntario para la transformación social.

El creciente número de personas con el **deseo de conectar con otras realidades**.

4. ¿QUÉ ES LO QUE PRETENDEMOS?

Desde el compromiso voluntario, **contribuir al cambio social** para generar un mundo más justo, equitativo, inclusivo, intercultural y sostenible.



Para ello es importante tener en cuenta tres

Claves principales:

Participación transformadora:

Una transformación que ha de pasar por un proceso de cambio personal (en la visión e influencia en la realidad, en la manera de pensar...) para que luego pueda darse el cambio social. Para ello debemos tener una **visión crítica de la realidad, educando la mirada y construyendo críticamente otra forma de ver y actuar en el mundo.**

Interdependencia local-global:

La globalización ofrece la oportunidad de conocer otros lugares y personas, universalizar los Derechos Humanos, combatir la injusticia... Sin embargo también perduran fuertes desigualdades.

Por eso es muy importante **contar con un voluntariado capaz de comprender el mundo en el que vivimos y de asumir un compromiso activo en su ámbito cercano:**



Voluntariado de Alboan en la comida solidaria de Pamplona

- Comprendiendo las relaciones de interdependencia.
- Conviviendo en la diversidad desde los valores que defendemos.
- Desarrollando armónicamente una identidad local y global.
- Participando en el fortalecimiento de una sociedad civil global que desarrolle la democracia.

Ciudadanía activa:

La búsqueda del bien común en un contexto de interdependencias requiere la **participación activa, efectiva e influyente** de toda la comunidad global para instar a los poderes públicos y privados a **buscar soluciones conjuntas** a estos problemas.

¿Cómo?

Con respecto al voluntariado local

La propuesta de ambas organizaciones parte y trabaja desde la propia realidad, donde **desplegamos la misión con mirada global**, pues intervenimos en causas globales interdependientes: derecho a la educación, cuidado del medioambiente, movilidad humana, género...

Lo hacemos trabajando con:

- **Personas:** procesos de transformación personal
- **Equipos:** que generan ecosistemas que facilitan y acompañan el cambio a través de la acción
- **Nuestras organizaciones:** para que sean más participativas y colaborativas, más horizontales y conectadas con la realidad
- **La sociedad:** realizando acciones diversas en estilos y modos de proceder: acciones de movilización, sensibilización, comunicación, incidencia, trabajo con Administraciones Públicas, en red con otras organizaciones, plataformas.

Con respecto al voluntariado internacional

Fomentamos una cultura más justa y solidaria. Un **encuentro** con el "Sur" que invita a vivir en claves de austeridad y sencillez, de escucha a la realidad y su gente, de disponibilidad y apertura; que transforma a las personas, buscando una mayor justicia social en las propias opciones personales (**estilo de vida**), y en el compromiso y contagio transformador al regreso (**agentes de cambio**).

Lo hacemos trabajando con:

- **La persona voluntaria, y el grupo:** durante el proceso formativo, la experiencia y el regreso
- **La institución de acogida y su contexto:** en la experiencia de encuentro ambas partes quedan transformadas
- **Nuestras organizaciones:** tener estos "puentes", y acompañar la experiencia nos transforma a Alboan y Entreculturas
- **La sociedad:** convirtiéndose la persona voluntaria en agente transformador con una legitimidad especial por su experiencia

Voluntarias internacionales (VOLPA) de Alboan, en Centroamérica



5. NUESTRO MODO DE PROCEDER: ESTRATEGIAS PARA HACERLO POSIBLE

El trabajo con el voluntariado a lo largo de nuestra historia como organizaciones, nos ha hecho descubrir, mediante experiencias de éxito y de fracaso, que hay algunas claves que son irrenunciables. Queremos incorporarlas a nuestro modo de proceder.

En todas ellas queremos mejorar y crecer para que las personas voluntarias se sientan **acompañadas, cuidadas, motivadas y orientadas en su labor.**

Convocar: Animando a más personas a sumarse a nuestras causas.

Acoger: Como una de nuestras señas de identidad. Que haya propuestas de acompañamiento y formación facilitando este momento centrado en la persona que llega.

Formar: Para profundizar en la identidad y misión de nuestras organizaciones, crecer en habilidades y conocimientos para desarrollar la tarea, las acciones; para trabajar en equipo, liderar, conocer la realidad y dejarnos afectar por ella.

Fomentar el trabajo en equipo y su cuidado, alentando liderazgos constructivos y compartidos, que fomenten el crecimiento de las personas, la horizontalidad, la distribución equitativa de tareas, la asunción de responsabilidades... Alentando espacios de formación conjunta, reflexión compartida, toma de decisiones, y espacios no formales que contribuyan a la relación personal, la cercanía y el disfrute.

Acompañar: Estar cerca de la persona, con interés por su proceso, compromiso, su vínculo con la organización y con la tarea. Facilitar que esté conectada con sus motivaciones, reconozca las dificultades que encuentra, profundice en su experiencia como voluntaria, sea consciente de su aporte y de lo que importa a la organización.

“Las personas que realizan voluntariado internacional se convierten en testigos y ‘ventanas’ para asomarnos a otras realidades que no nos dejan indiferentes”

Animar a la acción: provocando cambios en las personas, en las organizaciones, en las políticas; sumando esfuerzos al cambio global desde la acción local.

Evaluar: parte fundamental en el proceso de mejora de lo que hacemos y de cómo lo hacemos.

Celebrar los éxitos y los fracasos desde la alegría de sabernos aportando para un mundo mejor. Ambas son experiencias que generan aprendizajes.

Desvinculación: Reconocerla como una parte del proceso. Garantizar un buen cierre, que la persona pueda seguir identificada y vinculada afectivamente.

“La construcción de una ciudadanía global requiere tomar conciencia de la pertenencia a una sociedad global en la que el desarrollo, la justicia, la equidad y la responsabilidad de todas las personas para participar en la lucha contra la pobreza y las desigualdades están íntimamente vinculadas”

Para leer más

En el **documento amplio de nuestra política de voluntariado** también encontrarás:

- Información sobre nuestro **modelo organizacional.**
- Qué y cómo vamos a **evaluar** esta política de voluntariado.
- ANEXO I: **Ley 45/2015, de 14 de octubre**, de Voluntariado. Los derechos y obligaciones, tanto de las personas voluntarias como de las organizaciones.
- ANEXO II: **Código de Conducta de la Compañía de Jesús.**
- ANEXO III: **¿Qué evitar en el voluntariado?**

www.alboan.org | www.entreculturas.org





 **alboan**
ONG JESUITA FUNDADA

C/ Padre Lojendio, 2. 2º
48008 - Bilbao
944 151 135
www.alboan.org

 **entreculturas**
ONG JESUITA

C/ Maldonado, 1. 3º
28006 - Madrid
915 902 672
www.entreculturas.org